

	DENOMINAZIONE E DESCRIZIONE DEL PROCEDIMENTO	AREA E SERVIZIO COMPETENTE	TERMINI PER LA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO	TEMPI MEDI RILEVATI I SEMESTRE 2014	PROCEDIMENTI NON CONCLUSI NEI TERMINI	PROCEDIMENTI CON MANCATO RISPETTO ORDINE CRONOLOGICO	NOTE
1	Procedimento disciplinare - contestazione di addebito per fatti di maggiore rilevanza - irrogazione sanzione disciplinare. Art. 55 e seguenti D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	20 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
2	Autoliquidazione inail. D.P.R. 14 maggio 2001 n. 314 e D.M. 12 dicembre 2000.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	31 Marzo di ogni anno. Scadenza prorogata al 31 Maggio 2014	Denuncia presentata 2 Maggio 2014	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
3	Codice disciplinare: pubblicazione eventuali modifiche. Art. 55 e seguenti D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	Immediatamente dopo l'entrata in vigore	Non sono state adottate modifiche	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
4	Conto annuale del personale, relazione allegata e monitoraggio trimestrale. Titolo V del D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	31-mag	Conto certificato il 29 Maggio	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
5	Quantificazione risorse decentrate per contrattazione integrativa personale senza qualifica dirigenziale e dirigenza. Art. 15 CCNL 01-04-1999 e art. 26 CCNL 23-12-1999	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	Prima della conclusione dell'esercizio finanziario di riferimento	Determinazione adottata il 3 Marzo	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
6	Autorizzazione a sottoscrivere contratto decentrato. Art. 5 CCNL 01-04-1999 e art.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	30 giorni dall'espressione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	8 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
7	Aspettativa per motivi di famiglia o personali. Art. 11 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	20 giorni	2 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
8	Aspettativa sindacale. Art. 5 CCNQ 07-08-1998	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	20 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
9	Assemblee sindacale. Art. 56 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	3 giorni	2 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
10	Congedi parentali. Artt. 32 e 36 D.Lgs.vo n. 151/2001. Art. 17 CCNL 14-09-2000. Art. 5 CCNL 12-02-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	4 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
11	Congedi per la formazione. Art. 5 L. 53/2000. Art. 16 CCNL 14-09-2000. Art. 6 CCNL 12-02-2002.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	20 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
12	Congedo per assistenza familiari con handicap grave. Art. 42 D.Lgs.vo 151/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	10 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
13	Congedo per gravi motivi familiari o personali. Art. 4 L. 53/2000. Art. 18 CCNL 14-09-2000. Art. 7 CCNL 12-02-2002.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Si intendono concessi salvo irregolarità, non riscontrate nel periodo	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
14	Distacco sindacale. Art. 5 CCNQ 07-08-1998	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
15	Permessi per diritto allo studio. Art. 15 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Si intendono concessi salvo irregolarità, non riscontrate nel periodo	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
16	Permessi in favore dei dipendenti portatori di handicap. Art. 33 L. 104/92	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	5 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
17	Permessi in favore dei dipendenti per assistenza a portatori di handicap. Art. 33 L. 104/92	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	5 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
18	Permessi sindacali. CCNQ 07-08-1998 e successivi	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	Immediatamente e comunque non oltre le 48 ore	1 giorno	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
19	Richiesta visite domiciliari per il controllo dello stato di malattia. Art. 55 septies D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	Non previsti		N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
20	Patrocino legale. Art. 28 CCNL 14-09-2000. Art. 12 CCNL 12-02-2002	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	9 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
21	Autorizzazione a dipendenti allo svolgimento di incarichi esterni. Art. 53 D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	20 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
22	Acquisizione di personale dall'esterno tramite mobilità. Art. 30 e 34 bis D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	180 giorni	100 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
23	Aspettativa per cariche pubbliche locali. Artt. 77 e 81 D.Lgs. 267/2000. Art. 13 CCNL 14-09-2000. Art. 21 CCNL 23-12-1999	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
24	Aspettativa per cariche pubbliche parlamentari. Art. 68 D.Lgs. 165/2001. D. lgs. n. 39/2013. Art. 18 CCL 14-09-2000. Art. 7 CCNL 12-02-2002	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
25	Aspettativa per dottorato di ricerca o borsa di studio. ART. 2 L. 13 AGOSTO 1984 N. 476. art. 52 c. 57 L. 488/2001. ART. 12 CCNL 14-09-2000. DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 23 CCNL 22-01-2004	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
26	Aspettativa per incarichi di supporto agli organi politici. Art. 90 c. 1 U.E.E.L.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	10 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
27	Assunzioni a termine. Art. 36 D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	15 giorni (termine per approvazione della determina di assunzione, decorrente dalla richiesta dell'ufficio)	5 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
28	Compensi per ferie non godute all'atto della cessazione dal servizio. Art. 5 comma 9 D.L. 95/2012	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	180 giorni per l'eventualità dell'indisponibilità delle risorse finanziarie, trattandosi di evento non prevedibile	180 giorni per l'eventualità dell'indisponibilità delle risorse finanziarie, trattandosi di evento non prevedibile	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
29	Indizione concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato o per predisposizione graduatorie per assunzioni a termine ed approvazione graduatoria. Regolamento comunale per l'accesso all'impiego.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	180 giorni dall'approvazione dell'avviso a quella della graduatoria	Non si sono svolti concorsi pubblici in quanto non previsti dal piano assunzioni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
30	Approvazione Programma triennale del fabbisogno di personale e Piano annuale delle assunzioni. Art. 6 D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	Non sono previsti termini		N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
31	Conferimento mansioni superiori. Art. 56 D.Lgs.vo n. 165/2001 e art. 8 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	15 giorni dalla richiesta	1 giorno (dinegato per mancanza di copertura finanziaria)	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
32	Assunzione per stipulazione contratto individuale di lavoro. Art. 14 CCNL 06-07-1995	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni (termine max. indicato nella domanda per la presa di servizio)	Non si sono svolti concorsi pubblici in quanto non previsti dal piano assunzioni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
33	Denuncia invalidi. L. 68/1999	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	Entro i termini previsti dal Ministero del Lavoro	Verifiche effettuate entro i termini. Non trasmessa in quanto non ci sono scoperture	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
34	Dimissioni del lavoratore senza richiesta collocamento a riposo. Presa d'atto. Art. 27 ter CCNL 06-07-1995.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	Le dimissioni producono effetto immediato, appena acquisite al protocollo. Per la presa d'atto si prevedono 15 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
35	Commissione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Art. 93 D.L. n. 112/2008	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
36	Riconversione del rapporto a tempo parziale in rapporto a tempo pieno ed estensione orario. Art. 4 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
37	Periodo di prova - effetti dell'esperimento. Art. 14-bis CCNL 06-07-1995	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	180 giorni dalla sottoscrizione del contratto individuale	Nel periodo interessato non erano in corso periodi di prova	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
38	Ricostituzione rapporto di lavoro. Art. 26 CCNL 14-09-2000	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale	30 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
39	Denuncia infortunio sul lavoro - art. 53 DPR 1124/65 - art. 18 c.1 lettera D Lgs 81/08	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Gestione del Personale e Previdenza	48 ore	24 ore	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
40	Denuncia malattia professionale - art.139 DPR 1134/65 e D.M. 14/01/2008	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	Obbligo di trasmettere all'INAIL la denuncia di malattia professionale entro 5 giorni dal ricevimento del primo certificato medico		N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===
41	Collocamento a riposo per raggiungimento limiti di età e di servizio - art.27 ter CCNL 95	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	Non ci sono termini	2 GIORNI	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===

42	Collocamento a riposo per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro alle mansioni svolte e a qualsiasi attività lavorativa. Art.2 c.12 L.335/95 e CCNL 1995 art.21 c.4 bis	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	Il provvedimento di cessazione deve essere adottato immediatamente, all'atto del ricevimento dell'esito della visita medica	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
43	Dimissioni del lavoratore con richiesta collocamento a riposo (diritto a pensione) - art.27 ter CCNL 1995	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	15 giorni	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
44	Riscatti per titoli di studio - D.lg 184/97 - maternità a titolo gratuito e oneroso - art.25 c.2 e art.35 D.Lgs 151/2001, computo servizio militare - 274/91 art. 1 - riscatto T.F.S.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	PROCEDIMENTO INPS. 120 giorni per inoltro dati di ns.competenza dalla richiesta del dipendente, a causa della complessità della ricostruzione di carriera	12 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
45	Ricongiunzione ai sensi della legge 29/79 art.1 e 2, della legge 1092/73 e legge 45/90	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	PROCEDIMENTO INPS. 120 giorni per inoltro dati di ns.competenza dalla richiesta del dipendente, a causa della complessità della ricostruzione di carriera	12 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
46	Totalizzazione periodi assicurativi ai fini del diritto a pensione - art. 71 L. 388/2000 - D Lgs 57/2003 e D Lgs 42/2006	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	PROCEDIMENTO INPS. 120 giorni per inoltro dati di ns.competenza dalla richiesta del dipendente, a causa della complessità della ricostruzione di carriera	Non sono pervenuti atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
47	Elaborazione mod. TFR/1 - TFR/2 - art. 2120 c.c. - DPCM 20 dic. 1999 e DPCM 2/3/2001 elaborazione mod. 350/P L. 152/88-	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Previdenza	PROCEDIMENTO INPS. 120 giorni per inoltro dati di ns.competenza dalla richiesta del dipendente, a causa della complessità della ricostruzione di carriera	Il mod. 350/P viene inviato contestualmente alla pratica pensionistica. Il tempo medio di inoltro del TFR/1 è di n. 2 giorni dalla cessazione. Per il TFR/2 non ci sono atti introduttivi del procedimento	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
48	Liquidazione trattamento economico accessorio personale dipendente collegato alla performance. Art. 45 D.Lgs.vo n. 165/2001	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane	30 giorni dall'acquisizione completa dei dati utili alla liquidazione	10 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
49	Cessioni quinto dello stipendio e delegazioni. D.P.R. 180/1950	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	Certificazione rilasciata entro 15 giorni dalla richiesta. Benestare entro 10 giorni dal ricevimento del contratto. Inserimento nelle retribuzioni del mese corrente se pervenuto entro il quinto giorno lavorativo del mese, altrimenti in quello successivo	5 giorni	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
50	Esecuzione sequestri e pignoramenti sulle retribuzioni del personale dipendente. D.p.r. 180/50	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	30 giorni dal ricevimento dell'atto di precepto o del provvedimento dell'A.G.O.	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
51	Erogazione assegno nucleo familiare. Legge 13 maggio 1988, n. 153.	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	Inserimento nelle retribuzioni del mese corrente se pervenuto entro il quinto giorno lavorativo del mese, altrimenti in quello successivo	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
52	Applicazione detrazioni fiscali carichi di famiglia. T.U. imposte dirette	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	Inserimento nelle retribuzioni del mese corrente se pervenuto entro il quinto giorno lavorativo del mese, altrimenti in quello successivo	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
53	Accesso al credito INPDAP. D.P.R. 180/1950 + Circolari INPS gestione ex INPDAP	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	PROCEDIMENTO INPS. 30 giorni per inoltro dati di ns.competenza dalla richiesta del dipendente.	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
54	Compilazione denunce contributive. Comma 9 dell'articolo 44 della legge 326 del novembre 2003	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	Entro il mese successivo all'elaborazione delle retribuzioni	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===
55	Trattenuta contributi sindacali. Art. 12-bis CCNL 06-07-1995	Area Servizi generali - Servizio Risorse Umane - U.O. Stipendi	Inserimento nelle retribuzioni del mese corrente se pervenuto entro il quinto giorno lavorativo del mese, altrimenti in quello successivo	Tempistica rispettata	N. 0 sul totale 0%	Percentuale	N. 0 Motivazioni ===	===