



COMUNE DI FOLIGNO

INFORMAZIONI AI CANDIDATI

riguardanti i criteri di valutazione dei titoli (estratto dal verbale della Commissione del 19/05/2021 - selezione interna per titoli ed esami per progressioni tra categorie riservato al personale di ruolo del Comune di Foligno per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo (cat. C) presso l'Area Servizi Generali, Servizio Servizi interni generali)

La Commissione, visti i punti 8 e 9 dell'avviso (Il punteggio riservato ai titoli è pari a un massimo di 30 punti così suddiviso: a) valutazione positiva conseguita per almeno tre anni tra le ultime valutazioni disponibili: massimo 12 punti con assegnazione proporzionale alla media del punteggio riportato in tale periodo; b) servizio prestato a tempo indeterminato e determinato alle dipendenze del Comune di Foligno: punti uno per ogni anno o frazione di anno superiore a mesi sei fino ad un massimo di 9 punti; c) i titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso: massimo 4 punti; d) superamento di precedenti procedure concorsuali indette dal Comune di Foligno: massimo 5 punti), stabilisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

- titoli di studio (massimo 4 punti): punti 1 per il possesso di una laurea triennale; punti 2 per possesso di un diploma di laurea magistrale o specialistica (i due punti sono assorbenti il punteggio per il possesso della laurea triennale di cui la laurea magistrale o specialistica sono il naturale proseguimento); punti 2 per possesso di un diploma di laurea conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 509/1999 (cd. "vecchio ordinamento"); punti 1 per il possesso di ogni dottorato di ricerca o di ogni diploma di specializzazione;
- superamento di precedenti procedure concorsuali indette dal Comune di Foligno (massimo 5 punti): punti 3 per ogni procedura concorsuale per la copertura di posti da dirigente o di categoria D e punti 2 per ogni procedura concorsuale di categoria inferiore.

La Commissione prende atto di quanto il Regolamento comunale sulle modalità d'accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, applicabile alla selezione, stabilisce sulla valutazione degli anni di servizio e cioè che quando l'anzianità di servizio costituisce requisito per accedere al concorso ovvero legittima tale accesso, gli anni di servizio valutati in tal senso non potranno essere presi in considerazione per l'assegnazione di punteggio.

Foligno, 22/06/2021

LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Arianna Lattanzi