



## COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

### Determinazione Dirigenziale n. 3 del 07-01-2020

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 13 del 07-01-2020

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI  
AREA SERVIZI GENERALI**

**OGGETTO: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/1987 DI N. 2 UNITÀ DI OPERAIO PROFESSIONALE CAT. B1- PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLA SELEZIONE.**

*Proposta di Determinazione*

*al Dirigente*

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 18 del 11/03/2019 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2019 e pluriennale 2019-21;
- la deliberazione n. 609 del 30/12/2020 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022;
- la deliberazione n. 231 del 30/04/2019 con cui la Giunta Comunale ha approvato il piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) e il Piano della Performance (P.P.) per l'Anno 2019 e pluriennale 2019-2020-2021 e successive integrazioni e/o modificazioni;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 187 del 10/04/2019 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale con la quale si stabiliva di prevedere l'assunzione di n. 2 operai professionali prioritariamente tramite procedure di mobilità esterna intercompartimentale ex art. 30 del D.Lgs.vo n. 165/2001 ed in subordine tramite avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tenute dagli uffici circoscrizionali del lavoro;

**DATO ATTO** che con determinazione n. 1036/2019 si è preso atto della conclusione con esito negativo della procedura di mobilità esterna prevista dalla sopra citata delibera di Giunta Comunale n. 187/2019;

#### VISTI:

- l'art. 35 del D.Lgs. n° 165/2001 il quale, al comma 1, lett. b), prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro *“mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;
- l'art. 1 del vigente *“Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi”* approvato con D.G.C. n. 335 del 24/08/2016 e ss..mm., relativo alle modalità di assunzione agli impieghi nel Comune di Foligno, il quale, al comma 1, lett. c), prevede che *“l'assunzione agli impieghi nel Comune di Foligno avviene nei casi previsti dalla normativa vigente, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tenute dagli uffici circoscrizionali del lavoro che siano in possesso del titolo di studio richiesto dalla normativa vigente al momento*

*della pubblicazione dell'offerta di lavoro";*

**VISTE:**

- la nota inviata in data 02/10/2019 al Centro per l'Impiego di Foligno, con la quale viene richiesto l'avviamento a selezione di una unità lavorativa con la qualifica di Operaio professionale Cat. B1, da assumere a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Lavori Pubblici, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e della D.G.R. 1498/2013;
- la nota pervenuta in data 05/12/2019 dal Centro per l'Impiego con la quale vengono comunicati i primi tre nominativi collocati in graduatoria, da sottoporre a prova di idoneità da parte di un'apposita Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 1997 del 09/12/2019;
- il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice preposta, con la quale si è preso atto dell'esito positivo della prova di idoneità svoltasi il 13/12/2019 e dichiarato idoneo il Sig. Costanzi Riccardo;

**VISTE:**

- la nota inviata in data 27/08/2019 al Centro per l'Impiego di Foligno, con la quale viene richiesto l'avviamento a selezione di una unità lavorativa con la qualifica di Operaio professionale – elettricista Cat. B1, da assumere a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Lavori Pubblici, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e della D.G.R. 1498/2013;
- la nota pervenuta in data 08/11/2019 dal Centro per l'Impiego con la quale vengono comunicati i primi tre nominativi utilmente collocati in graduatoria, da sottoporre a prova di idoneità da parte di un'apposita Commissione, nominata con determinazione dirigenziale n. 1753 del 13/11/2019;
- il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice preposta, con la quale si è preso atto dell'esito negativo della selezione, svoltasi il 18/11/2019;
- la nota pervenuta in data 04/12/2019 dal Centro per l'Impiego con la quale vengono comunicati i successivi tre nominativi utilmente collocati in graduatoria, da sottoporre a prova di idoneità da parte dell'apposita Commissione;
- il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice con la quale si è preso atto dell'esito negativo della selezione svoltasi l'1/12/2019;
- la nota pervenuta in data 18/12/2019 dal Centro per l'Impiego con la quale viene comunicato l'ultimo nominativo utilmente collocato in graduatoria, da sottoporre a prova di idoneità da parte dell'apposita Commissione;
- il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice con la quale si è preso atto dell'esito positivo della prova di idoneità svoltasi il 20/12/2019 e dichiarato idoneo il Sig. Micanti Maicol;

**RITENUTO** di dover assumere a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art.16 della Legge 56/87 e dopo aver effettuato le operazioni di rito, i Sigg.ri Costanzi Riccardo e Micanti Maicol, con la riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni successivamente all'immissione in servizio; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, verrà risolto il contratto stipulato;

**VISTI:**

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 107 del vigente T.U. dell'Ordinamento degli Enti Locali;
- il vigente "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" approvato con D.G.C. n. 335 del 24/08/2016 e ss.mm.;

- il sistema dei profili professionali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 16/02/2015 e ss.mm.;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

**VISTO** l'art.107 D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto che la proposta è tecnicamente regolare;**

si propone quanto segue:

1. di prendere atto delle risultanze della procedura di avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56/1987 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Cat. B1 profilo professionale Operaio professionale cat. B1, da assegnare all'Area Lavori Pubblici, come evidenziate nel verbale del 13/12/2019 conservato agli atti d'ufficio;
2. di prendere atto delle risultanze della procedura di avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56/1987 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Cat. B1 profilo professionale Operaio professionale - elettricista cat. B1, da assegnare all'Area Lavori Pubblici, come evidenziate nel verbale del 20/12/2019 conservato agli atti d'ufficio;
3. di disporre pertanto, per le motivazioni espresse in narrativa, l'assunzione di:
  - Sig. Costanzi Riccardo, profilo professionale Operaio professionale Cat. B1, presso l'Area Lavori Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, sottponendolo al periodo di prova nei termini previsti dal CCNL;
  - Sig. Micanti Maicol, profilo professionale Operaio professionale Cat. B1, presso l'Area Lavori Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, sottponendolo al periodo di prova nei termini previsti dal CCNL;
4. di disporre che le suddette assunzioni avranno decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. di stabilire che l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati successivamente all'immissione in servizio; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, verrà risolto il contratto stipulato;
6. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa relativa è stata dimostrata in sede di programmazione di fabbisogno di personale (DGC n. 380 del 05/09/2019) e che essa sarà imputata ai capitoli n. 24 – 437 – 438 e n 5000 - 5010 - 5001 del PEG PDO per l'annualità 2020;
7. di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

07-01-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
MARIO BENEDETTI

## **IL DIRIGENTE**

### **AREA SERVIZI GENERALI**

VISTO il documento istruttoria redatto dal SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

#### **DETERMINA**

1. di prendere atto delle risultanze della procedura di avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56/1987 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Cat. B1 profilo professionale Operaio professionale cat. B1, da assegnare all'Area Lavori Pubblici, come evidenziate nel verbale del 13/12/2019 conservato agli atti d'ufficio;
2. di prendere atto delle risultanze della procedura di avviamento a selezione ex art. 16 Legge n. 56/1987 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Cat. B1 profilo professionale Operaio professionale - elettricista cat. B1, da assegnare all'Area Lavori Pubblici, come evidenziate nel verbale del 20/12/2019 conservato agli atti d'ufficio;
3. di disporre pertanto, per le motivazioni espresse in narrativa, l'assunzione di:
  - Sig. Costanzi Riccardo, profilo professionale Operaio professionale Cat. B1, presso l'Area Lavori Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, sottponendolo al periodo di prova nei termini previsti dal CCNL;
  - Sig. Micanti Maicol, profilo professionale Operaio professionale Cat. B1, presso l'Area Lavori Pubblici, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, sottponendolo al periodo di prova nei termini previsti dal CCNL;
4. di disporre che le suddette assunzioni avranno decorrenza, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. di stabilire che l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati successivamente all'immissione in servizio; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, verrà risolto il contratto stipulato;
6. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa relativa è stata dimostrata in sede di programmazione di fabbisogno di personale (DGC n. 380 del 05/09/2019) e che essa sarà imputata ai capitoli n. 24 – 437 – 438 e n. 5000 5010 - 5001 del PEG PDO per l'annualità 2020;
7. di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

07-01-2020

**IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI**  
**DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI**

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005