



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 348 del 07-03-2022

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 400 del 03-03-2022

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI
AREA SERVIZI GENERALI**

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C). PRESA D'ATTO
DELLE RISULTANZE DELLA SELEZIONE E NOMINA DEI VINCITORI**

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 14 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 15 del 30/03/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2021-2023;
- la deliberazione n. 248 del 28/06/2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi, il Piano Performance 2021 – 2023 e le successive integrazioni e/o modificazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2021;
- la deliberazione di G.C. n. 29 del 27/01/2010, avente ad oggetto: “Art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito nella legge 102/2009 (decreto anticrisi 2009) - Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti dell'Ente”;
- la deliberazione n. 60 del 28/09/2021, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 – 2024;

RILEVATO che il Ministero dell'Interno, con proprio decreto del 24/12/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 309 del 30/12/2021, ha disposto – ai sensi dell'art. 151, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali 18/08/2020, n. 267 – il differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 marzo 2022;

PRESO ATTO che, a seguito di tale differimento, il Comune si trova automaticamente in esercizio provvisorio;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22/02/2021, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 – Nota di aggiornamento”, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, si stabiliva di coprire n. 2 posti di cat. C profilo professionale “Agente Polizia Municipale” da assegnare all’Area Polizia Municipale tramite concorso pubblico;

- con determinazione dirigenziale n. 1478 del 28/09/2021, è stato approvato l’avviso relativo al Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di profilo professionale “Agente Polizia Municipale”, categoria giuridica C, pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi n. 77 del 28/09/2021 nonché all’Albo Pretorio e sul sito istituzione del Comune di Foligno;

- con determinazione n. 1702 del 02/11/2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura selettiva, integrata poi con determinazione n. 90 del 27/01/2022;

DATO ATTO che, secondo quanto stabilito e pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, il giorno 23 novembre 2021 si è svolta la prova preselettiva e la prova scritta ed i giorni 23 e 24 febbraio 2022 si è svolta la prova orale;

PRESO ATTO che la commissione esaminatrice ha ultimato le operazioni di selezione ed ha redatto la graduatoria finale di merito provvisoria complessiva sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio ed ha trasmesso al servizio gestione amministrativa del personale i verbali dai quali risulta quanto segue:

COGNOME	NOME	PUNTI PROVA SCRITTA	PUNTI PROVA ORALE	TOTALE
BIANCONI	GRAZIELLA	21,00	21,00	42,00
BOCCHINI	FRANCESCO	26,00	24,00	50,00
BOVESECCHI	ALICE	22,00	23,00	45,00
BRANCO	ALESSIO	22,00	22,50	44,50
BRIZI ALUNNI	HERBERT	23,00	21,00	44,00
COCCIARINI	MONIA	24,00	29,00	53,00
COLA	FEDERICA	22,00	24,00	46,00
D'ANGELO	ROCCO MATTEO	21,00	21,50	42,50
DI SARIO	NICOLINA BARBARA	27,50	27,00	54,50
GIRELLI	ARIANNA	23,00	25,00	48,00
LAMEDICA	FRANCESCA	21,00	26,00	47,00
LAUDI	ISABELLA	23,00	25,50	48,50
LINI	CINZIA	21,00	21,00	42,00
LINI	DEBORA	22,50	22,00	44,50
MAGGI	ROBERTO	21,00	28,50	49,50
MIGLIORATI	DALMA	21,00	22,50	43,50
MISCHIANTI	LUCA	22,00	24,50	46,50
SPORTOLETTI	PIETRO	22,50	26,50	49,00
TATICCHI	CECILIA	22,00	22,75	44,75
TONZANI	LUCA	22,00	21,00	43,00
ZERRI	EMANUELE	21,00	30,00	51,00

RILEVATO che dalla graduatoria provvisoria risulta che alcuni candidati hanno ottenuto il medesimo punteggio e che pertanto occorre applicare, per i soli candidati ex aequo, i criteri di preferenza e precedenza di cui al DPR. 487/94 e ss.mm. e del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi;

RITENUTO pertanto di formulare la graduatoria definitiva, tenuto conto dei verbali trasmessi dalla commissione esaminatrice, della situazione di parità di punteggio e dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm. e del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, secondo l'istruttoria agli atti d'ufficio, come segue:

COGNOME	NOME	PUNTI PROVA	PUNTI PROVA	TITOLI DI PREFERENZA DPR 487/94
		SCRITTA	ORALE	
DI SARIO	NICOLINA BARBARA	27,50	27,00	54,50
COCCIARINI	MONIA	24,00	29,00	53,00
ZERRI	EMANUELE	21,00	30,00	51,00
BOCCHINI	FRANCESCO	26,00	24,00	50,00
MAGGI	ROBERTO	21,00	28,50	49,50
SPORTOLETTI	PIETRO	22,50	26,50	49,00
LAUDI	ISABELLA	23,00	25,50	48,50
GIRELLI	ARIANNA	23,00	25,00	48,00
LAMEDICA	FRANCESCA	21,00	26,00	47,00
MISCHIANTI	LUCA	22,00	24,50	46,50
COLA	FEDERICA	22,00	24,00	46,00
BOVESECCHI	ALICE	22,00	23,00	45,00
TATICCHI	CECILIA	22,00	22,75	44,75
LINI	DEBORA	22,50	22,00	44,50
BRANCO	ALESSIO	22,00	22,50	44,50
BRIZI ALUNNI	HERBERT	23,00	21,00	44,00
MIGLIORATI	DALMA	21,00	22,50	43,50
TONZANI	LUCA	22,00	21,00	43,00
D'ANGELO	ROCCO MATTEO	21,00	21,50	42,50
LINI	CINZIA	21,00	21,00	42,00
BIANCONI	GRAZIELLA	21,00	21,00	42,00

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO l'art.107 D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la proposta è tecnicamente regolare ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

si propone quanto segue:

per i motivi sopra esposti:

1) di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di profilo professionale "Agente Polizia Municipale", categoria giuridica C, come evidenziate nei verbali della commissione esaminatrice conservati agli atti d'ufficio, tenuto conto della situazione di parità di punteggio e dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi del DPR. n. 487/94 e ss.mm. e del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, da cui risulta che la graduatoria definitiva è quella di seguito riportata:

COGNOME	NOME	PUNTI PROVA SCRITTA	PUNTI PROVA ORALE	TOTALE	TITOLI DI PREFERENZA DPR
DI SARIO	NICOLINA BARBARA	27,50	27,00	54,50	
COCCIARINI	MONIA	24,00	29,00	53,00	
ZERRI	EMANUELE	21,00	30,00	51,00	
BOCCCHINI	FRANCESCO	26,00	24,00	50,00	
MAGGI	ROBERTO	21,00	28,50	49,50	
SPORTOLETTI	PIETRO	22,50	26,50	49,00	
LAUDI	ISABELLA	23,00	25,50	48,50	
GIRELLI	ARIANNA	23,00	25,00	48,00	
LAMEDICA	FRANCESCA	21,00	26,00	47,00	
MISCHIANTI	LUCA	22,00	24,50	46,50	
COLA	FEDERICA	22,00	24,00	46,00	
BOVESECCHI	ALICE	22,00	23,00	45,00	
TATICCHI	CECILIA	22,00	22,75	44,75	
LINI	DEBORA	22,50	22,00	44,50	
BRANCO	ALESSIO	22,00	22,50	44,50	
BRIZI ALUNNI	HERBERT	23,00	21,00	44,00	
MIGLIORATI	DALMA	21,00	22,50	43,50	
TONZANI	LUCA	22,00	21,00	43,00	
D'ANGELO	ROCCO MATTEO	21,00	21,50	42,50	
LINI	CINZIA	21,00	21,00	42,00	Precede per legge
BIANCONI	GRAZIELLA	21,00	21,00	42,00	Precede per legge

2) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle Sigg.re Di Sario Nicolina Barbara e Cocciarini Monia, collocatesi rispettivamente al 1° posto e al 2° posto nella graduatoria finale, con profilo professionale di "Agente Polizia Municipale" cat. Giuridica C e posizione economica C1, a decorrere dal 04/04/2022 e comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;

3) di assegnare le Sigg.re Di Sario Nicolina Barbara e Cocciarini Monia all'Area Polizia Municipale, conformemente alla dotazione di fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22/02/2021;

4) di attribuire alle stesse il trattamento economico costituito dallo stipendio tabellare del comparto "Funzioni Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, nonché, se dovuto, dell'assegno per il nucleo familiare, e per quanto concerne la disciplina del rapporto, si fa espresso rinvio a quanto previsto dal CCNL del comparto funzioni locali vigenti nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Codice di Comportamento nazionale (D.P.R. 16/04/2013 n. 62) e dal vigente Codice di comportamento integrativo dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 475 in data 23/12/2013 e ss.mm.;

5) di dare atto che la copertura finanziaria della spesa relativa è stata dimostrata in sede di programmazione di fabbisogno di personale (DGC n. 48 del 22/02/2021).

03-03-2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MARIO BENEDETTI

IL DIRIGENTE

AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) di prendere atto delle risultanze del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di profilo professionale “Agente Polizia Municipale”, categoria giuridica C, come evidenziate nei verbali della commissione esaminatrice conservati agli atti d’ufficio, tenuto conto della situazione di parità di punteggio e dei titoli di preferenza e precedenza ai sensi del DPR. n. 487/94 e ss.mm. e del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all’impiego e l’espletamento dei concorsi, da cui risulta che la graduatoria definitiva è quella di seguito riportata:

COGNOME	NOME	PUNTI PROVA SCRITTA	PUNTI PROVA ORALE	TOTALE	TITOLI DI PREFERENZA DPR 487/94
DI SARIO	NICOLINA BARBARA	27,50	27,00	54,50	
COCCIARINI	MONIA	24,00	29,00	53,00	
ZERRI	EMANUELE	21,00	30,00	51,00	
BOCCCHINI	FRANCESCO	26,00	24,00	50,00	
MAGGI	ROBERTO	21,00	28,50	49,50	
SPORTOLETTI	PIETRO	22,50	26,50	49,00	
LAUDI	ISABELLA	23,00	25,50	48,50	
GIRELLI	ARIANNA	23,00	25,00	48,00	
LAMEDICA	FRANCESCA	21,00	26,00	47,00	
MISCHIANTI	LUCA	22,00	24,50	46,50	
COLA	FEDERICA	22,00	24,00	46,00	
BOVESECCHI	ALICE	22,00	23,00	45,00	
TATICCHI	CECILIA	22,00	22,75	44,75	
LINI	DEBORA	22,50	22,00	44,50	
BRANCO	ALESSIO	22,00	22,50	44,50	
BRIZI ALUNNI	HERBERT	23,00	21,00	44,00	
					Precede per legge

MIGLIORATI	DALMA	21,00	22,50	43,50	
TONZANI	LUCA	22,00	21,00	43,00	
D'ANGELO	ROCCO MATTEO	21,00	21,50	42,50	
LINI	CINZIA	21,00	21,00	42,00	
BIANCONI	GRAZIELLA	21,00	21,00	42,00	Precede per legge

2) di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle Sigg.re Di Sario Nicolina Barbara e Cocciajini Monia, collocatesi rispettivamente al 1° posto e al 2° posto nella graduatoria finale, con profilo professionale di "Agente Polizia Municipale" cat. Giuridica C e posizione economica C1, a decorrere dal 04/04/2022 e comunque dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;

3) di assegnare le Sigg.re Di Sario Nicolina Barbara e Cocciajini Monia all'Area Polizia Municipale, conformemente alla dotazione di fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 22/02/2021;

4) di attribuire alle stesse il trattamento economico costituito dallo stipendio tabellare del comparto "Funzioni Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, nonché, se dovuto, dell'assegno per il nucleo familiare, e per quanto concerne la disciplina del rapporto, si fa espresso rinvio a quanto previsto dal CCNL del comparto funzioni locali vigenti nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Codice di Comportamento nazionale (D.P.R. 16/04/2013 n. 62) e dal vigente Codice di comportamento integrativo dei dipendenti pubblici approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 475 in data 23/12/2013 e ss.mm..;

5) di dare atto che la copertura finanziaria della spesa relativa è stata dimostrata in sede di programmazione di fabbisogno di personale (DGC n. 48 del 22/02/2021);

6) di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

07-03-2022

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005