



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 243 del 28-02-2020

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 324 del 28-02-2020

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI
AREA SERVIZI GENERALI

OGGETTO: SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000. ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 17 del 11/03/2019 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 18 del 11/03/2019 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2019 – 2021 e le successive variazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2019;
- la deliberazione n. 231 del 30/04/2019 con cui la Giunta Comunale ha approvato il piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) e il Piano della Performance (P.P.) per l'Anno 2019 e pluriennale 2019-2020-2021 e successive integrazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2019;
- la deliberazione di G.C. n. 29 del 27/01/2010, avente ad oggetto: "Art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito nella Legge 102/2009 (decreto anticrisi 2009) – Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti dell'Ente";

RILEVATO che:

- il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020 degli Enti Locali, comprendente le annualità 2020-2021-2022 è differito al 31 marzo 2020, così come disposto dal Decreto del Ministero dell'Interno del 13/12/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 295 del 17/12/2019 ;

PRESO ATTO che a seguito di tale differimento l'Ente si trova automaticamente in esercizio provvisorio;

VISTO il disposto dell'art. 163, comma 2, del Dlgs. n. 267 del 18/08/2000, che consente, in attesa dell'approvazione del Bilancio di previsione, esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo Bilancio approvato ed in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo della stessa, con esclusione delle spese tassativamente regolate da legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 611 del 30-12-2019 con la quale è stata disposta la copertura del posto di qualifica dirigenziale con profilo di carattere tecnico, per l'Area Lavori Pubblici, tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 entro il 1° marzo 2020, confermando i requisiti previsti nell'avviso di selezione per il conferimento del precedente incarico ex art. 110 c.1 inerente l'Area Lavori Pubblici;

- la determinazione dirigenziale n. 16 del 09/01/2020 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione per l'individuazione del dirigente dell'Area Lavori Pubblici con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

- la determinazione dirigenziale n. 127 del 10/02/2020 con la quale sono stati individuati e nominati i componenti della Commissione esaminatrice, in applicazione dei criteri contenuti nel "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" (d'ora in avanti definito Regolamento concorsi);

PRESO ATTO che:

- in data 19/02/2020, come risulta dai verbali, la Commissione esaminatrice, a seguito dell'esame dei curricula e dello svolgimento dei colloqui valutativi previsti nell'avviso di selezione, ha proceduto alla definizione del livello di adeguatezza all'incarico inserendo nella fascia di merito più elevata i sotto elencati candidati:

BEDINI CLAUDIO

BRACCIALI PAOLO

CASTELLANI FRANCESCO MARIA

CONTI ANNA

DI MARIO MASSIMO

FALCONI SILVIA

FERRICELLI RICCARDO

ROSSI GIOVANNI

SCURRIA GRAZIANO

TATA ANTONIO

- in data 26/02/2020, come previsto nel predetto avviso, il Sindaco ha provveduto ad effettuare il colloquio mirato a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata;

PRESO ATTO che a seguito dei citati colloqui, con lettera del 28/02/2020, il Sindaco ha stabilito che il contraente da individuare è l'Ing. Francesco Maria Castellani in quanto è risultato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico oggetto dell'avviso di selezione;

VISTI al riguardo:

- l'articolo 110, comma 1, sugli incarichi a contratto, del DLgs n. 267/2000 sull'ordinamento degli enti locali;
- l'art. 19 sugli incarichi di funzioni dirigenziali del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 71 del vigente Statuto Comunale il quale prevede la possibilità di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato per l'assunzione dei titolari degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 24 e 25 del Regolamento concorsi, i quali definiscono i criteri ed i metodi per dare attuazione alla previsione legislativa e statutaria;

DATO ATTO che con il presente provvedimento il numero dei contratti temporanei di diritto privato rispetta il limite massimo previsto dalla legge e recepito nell'ordinamento comunale con i sopra richiamati artt. 24 e 25 del vigente Regolamento concorsi;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro a termine in questione avrà durata di tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e come previsto nell'avviso di selezione;

RILEVATO che questo ente locale non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, dando atto peraltro che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso venga a trovarsi in tali situazioni;

VISTO che l'ente ha rispettato le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

DATO ATTO che l'Ing. Francesco Maria Castellani è attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo

professionale “Funzionario tecnico”;

RITENUTO, pertanto, di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO l'art.107 D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la proposta è tecnicamente regolare;

si propone quanto segue:

1) di approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione per l'individuazione del dirigente dell'Area Lavori Pubblici con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come desumibili dai verbali agli atti;

2) di prendere atto che, in data 26/02/2020, come stabilito nell'avviso, il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito come risulta dalla lettera del 28/02/2020 che il contraente da individuare è l'Ing. Francesco Maria Castellani attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo professionale “Funzionario tecnico”;

3) di dare applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio del dipendente l'Ing. Francesco Maria Castellani;

4) di procedere quindi all'assunzione come dirigente, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, l'Ing. Francesco Maria Castellani, nato a Roma il 15/03/1963, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato;

5) di stabilire che il presente rapporto a tempo pieno e temporaneo di lavoro avrà la durata di

tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il presente rapporto a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato;

6) di stabilire che al funzionario nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

7) di impegnare la spesa complessiva come segue:

per l'annualità 2020 quanto ad Euro 36.400 al cap. 480 art. 100 – diversi dipendenti 180476;

8) di impegnare inoltre la spesa relativa alle annualità 2021 - 2022 del bilancio comunale così come segue:

quanto ad Euro 42.682,37 al cap. 480 art. 100;

quanto ad Euro 46.430,00 al cap. 480 art. 310;

quanto ad Euro 22.288,79 al cap. 481 art. 100;

quanto ad Euro 4.348,68 al cap. 481 art. 101;

quanto ad Euro 7.754,55 al cap. 482 art. 100 assumendo come beneficiario, per ciascun capitolo, quello indicato per le annualità precedenti;

9) di impegnare inoltre la spesa relativa all'annualità 2023 del bilancio comunale così come segue:

quanto ad Euro 7.114,00 al cap. 480 art. 100;

quanto ad Euro 7.738,00 al cap. 480 art. 310;

quanto ad Euro 3.713,00 al cap. 481 art. 100;

quanto ad Euro 4.348,68 al cap. 481 art. 101

quanto ad Euro 1.262,00 al cap. 482 art. 100 assumendo come beneficiario, per ciascun capitolo, quello indicato per le annualità precedenti.

Capitolo	CIG / CUP	Creditore	Importo
480.310 RETRIBUZIONE ACCESSORIA - FONDO DIRIGENTI		DIVERSI DIPENDENTI	

U.1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	Part. IVA 166560540	37.926,00
481.100 ONERI SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	INPS GESTIONE EX INPDAP Part. IVA 2121151001	18.612,80
481.101 ONERI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.01.02.01.003 Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	INPS GESTIONE EX INPDAP Part. IVA 2121151001	4.111,58
482.100 IRAP SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	MINISTERO DELLE FINANZE - AGENZIA DELLE ENTRATE Part. IVA 6363391001	6.274,29

10) Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del DLgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

28-02-2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MARIO BENEDETTI

IL DIRIGENTE

AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) di approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione per l'individuazione del dirigente dell'Area Lavori Pubblici con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come desumibili dai verbali agli atti;

2) di prendere atto che, in data 26/02/2020, come stabilito nell'avviso, il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito come risulta dalla lettera del 28/02/2020 che il contraente da individuare è l'Ing. Francesco Maria Castellani attualmente dipendente del Comune di Foligno ed inquadrato nella categoria giuridica D3, posizione economica D5, profilo professionale "Funzionario tecnico";

3) di dare applicazione, pertanto, a quanto previsto dall'art. 110 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo al collocamento in aspettativa senza assegni, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente atto, con riconoscimento dell'anzianità di servizio del dipendente l'Ing. Francesco Maria Castellani;

4) di procedere quindi all'assunzione come dirigente, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, l'Ing. Francesco Maria Castellani, nato a Roma il 15/03/1963, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato;

5) di stabilire che il presente rapporto a tempo pieno e temporaneo di lavoro avrà la durata di

tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il presente rapporto a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato;

6) di stabilire che al funzionario nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

7) di impegnare la spesa complessiva di euro 66.924,67 sui capitoli di seguito elencati:

Capitolo	CIG / CUP	Creditore	Importo
480.310 RETRIBUZIONE ACCESSORIA - FONDO DIRIGENTI U.1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato		DIVERSI DIPENDENTI Part. IVA 166560540	37.926,00
481.100 ONERI SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		INPS GESTIONE EX INPDAP Part. IVA 2121151001	18.612,80
481.101 ONERI PER INDENNITÀ DI FINE RAPPORTO SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.01.02.01.003 Contributi per indennità di fine rapporto erogata tramite INPS		INPS GESTIONE EX INPDAP Part. IVA 2121151001	4.111,58
482.100 IRAP SU RETRIBUZIONI ASSUNZIONI STRAORDINARIE SEGRETERIE TECNICHE AMMINISTRATIVE U.1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		MINISTERO DELLE FINANZE - AGENZIA DELLE ENTRATE Part. IVA 6363391001	6.274,29

- per l'annualità 2020 quanto ad Euro 36.400 al cap. 480 art. 100 – diversi dipendenti 180476;

8) di impegnare inoltre la spesa relativa alle annualità 2021 - 2022 del bilancio comunale così come segue:

quanto ad Euro 42.682,37 al cap. 480 art. 100;

quanto ad Euro 46.430,00 al cap. 480 art. 310;

quanto ad Euro 22.288,79 al cap. 481 art. 100;

quanto ad Euro 4.348,68 al cap. 481 art. 101;

quanto ad Euro 7.754,55 al cap. 482 art. 100 assumendo come beneficiario, per ciascun capitolo, quello indicato per le annualità precedenti;

9) di impegnare inoltre la spesa relativa all'annualità 2023 del bilancio comunale così come segue:

quanto ad Euro 7.114,00 al cap. 480 art. 100;

quanto ad Euro 7.738,00 al cap. 480 art. 310;

quanto ad Euro 3.713,00 al cap. 481 art. 100;

quanto ad Euro 4.348,68 al cap. 481 art. 101 quanto ad Euro 1.262,00 al cap. 482 art. 100 assumendo come beneficiario, per ciascun capitolo, quello indicato per le annualità precedenti.

10) Di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art.147 bis comma 1 del DLgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

28-02-2020

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005