



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 2006 del 16-11-2023

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 2207 del 16-11-2023

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI
AREA SERVIZI GENERALI

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA POLIZIA MUNICIPALE E COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000. AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI.

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 12 del 30/03/2023, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 13 del 30/03/2023, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2023-2025;
- la deliberazione n. 204 del 13/04/2023, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025 ed ha assegnato le relative risorse finanziarie;
- la deliberazione n. 315 del 29/05/2023, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 559 del 12/10/2023, con la quale l'Amministrazione ha determinato di prevedere la copertura del posto di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo Polizia Municipale tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'avviso relativo alla selezione pubblica in oggetto specificato, approvato con determinazione dirigenziale n. 1870 del 27/10/2023 e pubblicato all'Albo Pretorio on-line nonché sul sito istituzionale dell'Ente oltre che sulla "Piattaforma unica di reclutamento" InPa (più avanti indicato come "Portale");

CONSTATATO che in data 11/11/2023 è scaduto il termine di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura e che, entro tale termine, sono pervenute n. 47 domande;

RILEVATO che, in applicazione delle norme contenute nell'avviso e in base ai requisiti di ammissione richiesti dallo stesso, dall'esame delle domande è emerso quanto segue:

- n° 36 candidati risultano ammessi alla selezione (allegato A);
- n° 4 candidati risultano ammessi con riserva di verificare ulteriormente, nel dettaglio, il possesso dei requisiti di accesso previsti dall'avviso, come analiticamente indicato nell' allegato B al presente atto;
- n° 7 candidati risultano non ammessi, per le motivazioni indicate nell' allegato C);

DATO ATTO che gli estremi dei candidati ammessi e non ammessi sono identificati, in tali allegati, tramite il codice candidatura generato dal Portale ed in possesso dei candidati medesimi, per esigenze di tutela della riservatezza dei dati personali;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;

- gli artt. 107, 191 e 192 del vigente T.U. dell'Ordinamento degli Enti Locali;

- il vigente "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" approvato con D.G.C. n. 518 del 21/09/2023;

Dato atto che la proposta è tecnicamente regolare e non ha rilevanza contabile;

si propone quanto segue:

1) di ammettere n. 36 candidati a sostenere il colloquio previsto nell'avviso pubblico di selezione per la copertura del posto di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo Polizia Municipale tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000, approvato con determinazione dirigenziale n. 1870 del 27/10/2023, indicati nell'elenco A) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) di ammettere n. 4 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco B) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni, CON RISERVA di verificare ulteriormente, nel dettaglio, il possesso dei requisiti di accesso previsti dall'avviso;

3) di non ammettere n. 7 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco C) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni;

4) di specificare che i candidati vengono individuati, in tali allegati, tramite il codice candidatura generato dal Portale ed in possesso dei candidati medesimi, per esigenze di tutela della riservatezza dei dati personali;

5) di dare comunicazione personale ai candidati non ammessi dell'avvenuta esclusione, con le modalità previste dall'art. 6 c. 3 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.

16-11-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
LUISITO SDEI

IL DIRIGENTE
AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- 1) di ammettere n. 36 candidati a sostenere il colloquio previsto nell'avviso pubblico di selezione per la copertura del posto di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo Polizia Municipale tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000, approvato con determinazione dirigenziale n. 1870 del 27/10/2023, indicati nell'elenco A) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di ammettere n. 4 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco B) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni, CON RISERVA di verificare ulteriormente, nel dettaglio, il possesso dei requisiti di accesso previsti dall'avviso;
- 3) di non ammettere n. 7 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco C) allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni;
- 4) di specificare che i candidati vengono individuati, in tali allegati, tramite il codice candidatura generato dal Portale ed in possesso dei candidati medesimi, per esigenze di tutela della riservatezza dei dati personali;
- 5) di dare comunicazione personale ai candidati non ammessi dell'avvenuta esclusione, con le modalità previste dall'art. 6 c. 3 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.
- 6) Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

16-11-2023

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005