



COMUNE DI FOLIGNO

Provincia di Perugia

Determinazione Dirigenziale n. 2142 del 28-11-2023

Proposta di Determinazione Dirigenziale n 2376 del 28-11-2023

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI
AREA SERVIZI GENERALI**

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'AREA POLIZIA MUNICIPALE E COMANDANTE DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110 C. 1 DEL D.LGS. N. 267/2000. ASSUNZIONE DEL VINCITORE.

Proposta di Determinazione

al Dirigente

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 12 del 30/03/2023, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 – nota di aggiornamento;
- la deliberazione n. 13 del 30/03/2023, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione esercizio 2023-2025;
- la deliberazione n. 204 del 13/04/2023, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025 ed ha assegnato le relative risorse finanziarie;
- la deliberazione n. 315 del 29/05/2023, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025;

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 559 del 12.10.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, contenente provvedimenti in merito alla copertura del posto di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale, tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

- la determinazione dirigenziale n. 1870 del 27.10.2023 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione per l'individuazione del dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

- l'Avviso relativo alla selezione pubblica in oggetto specificata, approvato con la richiamata determinazione dirigenziale n. 1870 del 27.10.2023 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente – sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" oltre che sulla "Piattaforma unica di reclutamento" InPA in data 27.10.2023 con scadenza termini presentazione delle domande di partecipazione in data 11.11.2023;

DATO ATTO che in data 11/11/2023 è scaduto il termine di presentazione delle domande per la partecipazione alla suddetta procedura e che, entro tale termine, sono pervenute n. 47 domande;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione dirigenziale 2006 del 16.11.2023, avente ad oggetto: "*Avviso pubblico di selezione per l'individuazione del Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110 c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000. Ammissibilità dei candidati*" con la quale è stato disposto, tra l'altro:

- di ammettere n. 36 candidati a sostenere il colloquio previsto nell'avviso pubblico di selezione per la copertura del posto di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo Polizia Municipale tramite incarico di durata pari ad anni tre da conferire ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000, approvato con determinazione dirigenziale n. 1870 del 27/10/2023, indicati nell'elenco A) allegato al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di ammettere n. 4 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco B) allegato al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni, con riserva di verificare ulteriormente, nel dettaglio, il possesso dei requisiti di accesso previsti dall'avviso;
- di non ammettere n. 7 candidati alla procedura di selezione richiamata al precedente punto 1), indicati nell'elenco C) allegato al medesimo atto per farne parte integrante e sostanziale, comprensivo delle relative motivazioni;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 2026 del 17.11.2023, avente ad oggetto: "*Selezione pubblica per l'individuazione del Dirigente dell'Area Polizia Municipale, ex art. 110, c. 1 del D.lgs. n. 267/2000. Nomina Commissione esaminatrice*", con la quale sono stati individuati e nominati i componenti della Commissione esaminatrice, in applicazione dei criteri contenuti nel "Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi" come segue:

- **PRESIDENTE:** Dott. Giuseppe Bruno – Segretario Generale del Comune di Foligno, designato per tale incarico dal decreto sindacale n. 27 del 17/11 scorso;
- **COMMISSARIO ESPERTO:** Dott.ssa Alessandra Pirro – Dirigente Polizia Municipale Comune di Spoleto – autorizzata dall'Amministrazione di appartenenza con nota del Segretario generale ns. prot. n. 86871 del 18/11/2023;
- **COMMISSARIO ESPERTO:** Dott.ssa Arianna Lattanzi – Dirigente Area Servizi generali e dirigente ad interim Area Polizia Municipale – Comune di Foligno;

- **SEGRETARIO:** Dott. Luisito Sdei – Funzionario Area Servizi Generali, incaricato anche dell'accertamento delle conoscenze linguistiche ed informatiche dei candidati.

VISTO il verbale dei lavori della Commissione esaminatrice, conservato agli atti;

PRESO ATTO che:

- in data 21.11.2023, come risulta dal verbale, la Commissione esaminatrice, a seguito dell'esame dei curricula e dello svolgimento dei colloqui valutativi previsti nell'avviso di selezione, ha proceduto alla definizione del livello di adeguatezza all'incarico inserendo nella fascia di merito più elevata i sotto elencati candidati:

CODICE CANDIDATURA	ESITO VALUTAZIONE COMPLESSIVA
HTQF8QU4RP	PIU' CHE ADEGUATO
ZX21WA5VWR	PIU' CHE ADEGUATO
V5N79TNXAB	PIU' CHE ADEGUATO
G612QB9VNU	PIU' CHE ADEGUATO
W9M39VQBCK	PIU' CHE ADEGUATO

- in data 28 novembre 2023 il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata, come previsto dagli artt. 25, comma 5, e 26, comma 2, del Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi;

PRESO ATTO che a seguito dei citati colloqui, il Sindaco ha stabilito, come risulta dalla comunicazione del 28/11/2023, conservata agli atti d'ufficio, che il contraente da individuare è la dott.ssa Simonetta Daidone, in quanto è risultata maggiormente idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale sulla base dei criteri stabiliti dal bando;

VISTI al riguardo:

- l'articolo 110, comma 1, sugli incarichi a contratto, del DLgs n. 267/2000 sull'ordinamento degli enti locali;

- l'art. 19 sugli incarichi di funzioni dirigenziali del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- l'art. 71 del vigente Statuto Comunale il quale prevede la possibilità di ricorrere a rapporti di lavoro a tempo determinato per l'assunzione dei titolari degli uffici e dei servizi;

- gli artt. 25 e 26 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con D.G.C. n. 518 del 21.09.2023 i quali definiscono i criteri ed i metodi per dare attuazione alla previsione legislativa e statutaria;

- l'art. 28 del sopra citato Regolamento;

DATO ATTO che con il presente provvedimento il numero dei contratti temporanei di diritto privato rispetta il limite massimo previsto dalla legge e recepito nell'ordinamento comunale con i sopra richiamati artt. 25 e 26 del vigente Regolamento concorsi, come attestato dalla deliberazione di G.C. n. 559/2023 richiamata in precedenza;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro a termine in questione avrà durata di tre anni dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 e come previsto nell'avviso di selezione di che trattasi;

RILEVATO che questo Ente locale non ha dichiarato il dissesto finanziario, né si trova attualmente in situazione strutturalmente deficitaria, dando atto, peraltro, che il rapporto di lavoro in questione si risolverebbe di diritto nel caso in cui l'Ente incorresse in tale condizione;

VISTO che l'Ente ha rispettato le condizioni che consentono di dare corso a nuove assunzioni di personale;

DATO ATTO che la dott.ssa Daidone è dipendente del Ministero dell'Interno - Dipartimento di Pubblica Sicurezza - Polizia di Stato, Qualifica: Ispettore superiore s.u.p.s. sostituto commissario - Polizia di Stato;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 110, c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale: *“Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”*;

RICHIAMATO, altresì, sul punto l'Avviso di selezione a termini del quale *“La costituzione del rapporto di lavoro a termine conseguente all'esito positivo della presente procedura selettiva è subordinata alla concessione, da parte dell'eventuale Amministrazione di appartenenza del candidato, di un corrispondente periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 del T.U. Enti locali.*

RITENUTO, pertanto, di dare applicazione a quanto previsto dall'Avviso di selezione e dall'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 per il caso di specie, provvedendo ad acquisire il provvedimento di collocamento in aspettativa senza assegni, da parte del Ministero dell'Interno, per la durata del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di cui al presente atto, con riconoscimento

dell'anzianità di servizio della dipendente dott.ssa Daidone;

DATO ATTO che, pertanto, si procederà alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione della dott.ssa Simonetta Daidone con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, previa stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge, non potendo in nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO che le informazioni sui conti dell'ente da inviare sono state trasmesse alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;

VISTO il rispetto dei vincoli e degli spazi finanziari dettati dal legislatore per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, da ultimo attestato con la deliberazione G.C. n. 426 del 20/07/2023 di approvazione del DUP 2024-2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. n. 315 del 29/05/2023, di adozione del PIAO, che contiene i piani delle azioni positive, delle performance e del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2023 ed il triennio 2023/2025;

VISTO il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 518 del 21/09/2023;

VISTO che l'ente rispetta i vincoli delle assunzioni delle cd categorie protette, a seguito della pubblicazione del relativo avviso di reclutamento in data 04/10/2023;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO l'art.107 D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la proposta è tecnicamente regolare ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

si propone quanto segue:

1) **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) **DI PRENDERE ATTO E APPROVARE** le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione per l'individuazione dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come desumibili dal verbale conservato agli atti;

3) **DI PRENDERE ATTO** che in data 28.11.2023 il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito, come risulta dalla comunicazione del 28/11/2023, conservata agli atti d'ufficio, che il contraente da individuare è la dott.ssa Simonetta Daidone, in quanto è risultata maggiormente idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale sulla base dei criteri stabiliti dal bando;

4) **DI DARE ATTO** che la dott.ssa Daidone è attualmente dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Ministero dell'Interno - Dipartimento di Pubblica Sicurezza - Polizia di Stato;

5) **DI** procedere alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione della dott.ssa Simonetta Daidone con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, tramite stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;

6) **DI STABILIRE** che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

7) **DI PUBBLICARE** l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” e sul portale InPA;

8) **DI STABILIRE** che al Dirigente nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

9) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2023, 2024, 2025 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 1200-1210-441, nonché nel progetto di bilancio per il 2024-2025-2026 ai medesimi capitoli.

28-11-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
LUISITO SDEI

IL DIRIGENTE

AREA SERVIZI GENERALI

VISTO il documento istruttorio redatto dal SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI che qui si intende integralmente trascritto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni indicate e pertanto di far propria la proposta;

VISTO che la stessa riporta la regolarità tecnica del Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

VISTO l'art.107 D.lgs 267/2000;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C. n. 32 del 24/09/2018;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1) **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) **DI PRENDERE ATTO E APPROVARE** le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione per l'individuazione dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come desumibili dal verbale conservato agli atti;

3) **DI PRENDERE ATTO** che in data 28.11.2023 il Sindaco ha provveduto ad effettuare i colloqui, mirati a valutare gli aspetti motivazionali legati al conferimento dell'incarico, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, con i candidati inseriti dalla Commissione esaminatrice nella fascia di merito più elevata ed ha stabilito, come risulta dalla comunicazione del 28/11/2023, conservata agli atti d'ufficio, che il contraente da individuare è la dott.ssa Simonetta Daidone, in quanto è risultata maggiormente idonea a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale sulla base dei criteri stabiliti dal bando;

4) **DI DARE ATTO** che la dott.ssa Daidone è attualmente dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Ministero dell'Interno - Dipartimento di Pubblica Sicurezza - Polizia di Stato;

5) **DI** procedere alla copertura, a tempo pieno e determinato del posto di qualifica dirigenziale di Dirigente dell'Area Polizia Municipale e Comandante del Corpo di Polizia Municipale, nell'ambito della vigente dotazione organica del personale, mediante l'assunzione della dott.ssa Simonetta Daidone con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000, tramite stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato di diritto privato, subordinatamente al collocamento in aspettativa del medesimo, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.lgs. n. 267/2000;

6) **DI STABILIRE** che il suddetto rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato avrà la durata di tre anni dalla stipulazione del contratto individuale di lavoro e che si risolverà di diritto al verificarsi delle condizioni di legge. In nessun caso il medesimo rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

7) **DI PUBBLICARE** l'esito della procedura di cui al presente atto sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” e sul portale InPA;

8) **DI STABILIRE** che al Dirigente nominato sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali con qualifica dirigenziale, mentre la retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata applicando il valore parametrico attribuito alla funzione ricoperta al fondo generale per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza comunale, all'interno del quale sarà reperito il relativo finanziamento;

9) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla presente assunzione trova copertura nelle annualità 2023, 2024, 2025 del bilancio annuale e pluriennale vigente ai cap. 1200-1210-441, nonché nel progetto di bilancio per il 2024-2025-2026 ai medesimi capitoli.

10) Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

28-11-2023

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI GENERALI
DOTT.SSA ARIANNA LATTANZI

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell' art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005