



## COMUNE DI FOLIGNO

PROVINCIA DI PERUGIA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 13</b> <b>Data 05/08/2022</b>	<b>OGGETTO: Espressione del parere sulla Costituzione e ripartizione fondo per la retribuzione di posizione e risultato – comparto dirigenza anno 2022</b>
--	--

Il giorno **05** del mese di **agosto** dell'anno **2022** alle ore **9:00** presso la sede del Comune in Via Colomba Antonietti n. 4

si riunisce

il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 30/05/2022, immediatamente esecutiva, per procedere alla stesura del parere sulle variazioni da apportare al bilancio 2022-2024.

Sono presenti:

- Dott. Petterini Andrea - Presidente;
- Rag. Splendorini Ornella - Componente;
- Dott. De Bernardis Roberto – Componente

Il Collegio,

premesso che:

- l'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con circolare n. 25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale delle funzioni locali per il triennio 2016 – 2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;
- In data 21/07/2022 a mezzo mail è stata trasmessa al Collegio dei Revisori la Determinazione Dirigenziale n. 1127 del 07/02/2022 di costituzione e ripartizione provvisoria del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 del comparto del personale dipendente con qualifica dirigenziale, corredata della relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

visto

- L'art. 57 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 17/12/2020 nel quale viene indicata la nuova disciplina del fondo per la retribuzione del fondo di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali del comparto regioni-enti locali;
- Gli artt. 27 e 28 del CCNL del 23/12/1999;
- L'art. 8, comma 6, del CCNL enti locali 2016 – 2018 del 17/12/2020;
- L'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. N. 165/2001;

esaminata

- La documentazione fornita dall'ufficio risorse umane dell'Ente;

rilevato



che dalla documentazione esaminata emerge quanto indicato nella sottostante tabella

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 239.463
Risorse variabili	€ 178.640
Totale fondo tendenziale	€ 418.103
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 72.702
Decurtazione risorse variabili	€ 24.402
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 97.104
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 166.762
Risorse variabili	€ 154.238
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 321.000</b>

Accertato che

- È stata operata con esito positivo la verifica del limite fissato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (Fondo 2016 rilevante ai fini del confronto pari ad € 345.327,86 a fronte del fondo 2022 rilevante ai fini del confronto pari ad euro 333.624,32);
- È stata applicata la decurtazione ex art. 4 del D.L. 16/2017 pari ad euro 24.402,00 da operarsi per effetto del piano di recupero delle irregolarità riscontrate nel corso dell'ispezione MEF 1687/IV del 2020, come da deliberazione G.C n. 60/2021;
- La quantificazione delle risorse variabili autonomamente stanziata dall'Ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali è stata operata con deliberazione G.C. n. 295 del 04/07/2022 esecutiva che quantifica il suddetto importo in euro 178.640;
- Il Fondo integrativo anno 2022 è stato costituito per euro 321.000,00, di cui euro 237.875,46 per la retribuzione di posizione e per euro 83.124,54 per la retribuzione di risultato;
- Nella relazione illustrativa è stata indicata la copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali (centro di costo 310) come attestata dal Dirigente Area Servizi Finanziari;

certifica

la compatibilità della costituzione e ripartizione provvisoria del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 del personale dipendente con qualifica dirigenziale effettuata nel rispetto della previsione di cui all'art. 57 del CCNL 2016 – 2018 del 17/12/2020 e dei vincoli di bilancio.

Esaurito l'argomento all'ordine del giorno la riunione viene tolta alle ore 10,15 previa redazione, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale, l'originale del quale verrà conservato presso l'Area Servizi Finanziari, Servizio Ragioneria, del Comune di Foligno.




**L'organo di revisione economico-finanziaria**

Dott. Petterini Andrea – Presidente



Rag. Splendorini Ornella – Componente



Dott. De Bernardis Roberto – Componente

