

Stampa Intero Modello in data : 8/9/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3073 - FOLIGNO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/09/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/09/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2020 01:15:01
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	91.103	85.463	85.403	4.904	0	0
DIRIGENTI	6	8	7	7	7,42	7,57	610.027	672.193	681.730	0	127	0
CATEGORIA D	106	103	95	104,25	103,83	100,84	3.269.233	3.390.304	3.360.972	0	47.159	0
CATEGORIA C	152	152	151	148,81	148,73	149,68	3.940.393	4.134.128	4.197.303	0	60.069	598
CATEGORIA B	49	44	37	49,13	44,37	39,57	1.154.348	1.134.021	992.830	0	17.768	0
CATEGORIA A	9	9	8	9	8,86	8,33	177.735	184.362	173.508	0	2.790	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	2,49	0	0	15.058	0	0	0
Totale	323	317	301	319,19	314,19	309,48	9.242.839	9.600.471	9.506.804	4.904	127.913	598
				Tabella 14			3.850.307	3.968.390	3.659.516			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			13.093.146	13.568.861	13.166.320			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2020 01:15:01
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	86.199	85.463	85.403	45.960	45.122	45.116	40.239	40.341	40.287	0	0	0	4.904	0	0
DIRIGENTI	7	7,42	7,57	87.147	90.616	90.027	46.095	43.907	45.420	41.051	46.708	44.607	0	17	0	0	0	0
CATEGORIA D	104,25	103,83	100,84	31.361	32.200	33.331	26.526	27.519	28.406	4.835	4.681	4.925	0	445	0	0	9	0
CATEGORIA C	148,81	148,73	149,68	26.479	27.393	28.037	22.397	23.422	23.673	4.082	3.972	4.364	0	387	4	0	17	0
CATEGORIA B	49,13	44,37	39,57	23.494	25.161	25.093	20.498	21.566	21.629	2.996	3.594	3.464	0	388	0	0	13	0
CATEGORIA A	9	8,86	8,33	19.756	20.503	20.836	18.070	18.889	18.909	1.685	1.615	1.927	0	314	0	0	1	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	2,49	0	0	6.039	0	0	5.785	0	0	254	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	319,19	314,19	309,48	28.942	30.152	30.716	23.925	24.940	25.283	5.017	5.212	5.433	0	394	2	15	13	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2020 01:15:01
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	20	30	21	0	0	0	1	0	3
DIRIGENTI	6	8	6	42	29,38	59,33	0	1,63	6,83	4,83	1,88	0,67
CATEGORIA D	108	104	95	31	32,21	35,18	0	5,9	7,34	18,24	11,52	9,94
CATEGORIA C	151	150	151	29,28	32,72	32,97	1,53	11,31	9,12	27,4	18,87	17,28
CATEGORIA B	51	44	39	29,27	33,57	35,69	1,1	13,45	10,23	31,57	27,36	27,03
CATEGORIA A	9	9	8	33,11	26,78	27,25	0	48,22	35,25	79	39,11	34,38
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	2,5	0	0	0	0	0	0,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	326	316	302	30,16	32,41	34,15	0,88	10,6	9,26	25,95	17,72	16,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2020 01:15:01Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	3,14	5,72	6,07	Retribuzioni, codice P015	50.298	57.409	144.273	valore medio	16.018	10.037	23.768
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	28	46	54	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	48.604	186.939	133.665	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.736	4.064	2.475
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	29	46	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	120.357	148.069	65.829	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.150	3.219	5.486

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7825129	9540119	0	Da aggiungere a importo SIOPE: * E 88.308 Dirig. Ex art.110 c.1 TUEL imp. Cod. 1010101006; * E 12.189 Pers. Art. 90 CCNL imp. Cod. 1010101006; * Da sottrarre a importo SIOPE: E 56.828 compensi a personale cessato anni precedenti / indennita sost.ferie e mancato preavviso imputati tab. 14 L. 110
Totale T13	1681675			
Assegno T14	76984			
TOTALE PARZIALE	9583788	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	167733	167733	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	133665	9000	0	Da aggiungere ad importo SIOPE: E 375 emessi cod. 10302005 - E 10.098 emessi cod. 1030209008 - E 32.008 emessi cod. 103021199 - E 8.808 emessi cod. 103021299 - E 872 emessi cod. 1030214999 - E 72.504 emessi cod. 1030299999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	144273	244770	0	Da sottrarre ad importo SIOPE: * E 88.308 Dirig. Ex art.110 c.1 TUEL - da comprendere in T12 e T13 * E 12.189 Pers. Art. 90 CCNL- da comprendere in T12 e T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30778	26915	0	Da aggiungere ad importo SIOPE: * E 3.863 per contributi soggetti optanti a TFR Fondo Perseo, mandati emessi su PO55.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2640207	2439106	0	Da aggiungere ad importo SIOPE E 241.188 emessi cod. 1010201003 per IPS-TFR c/o ENTE. Da sottrarre ad importo SIOPE E 31.472 compresi in Altre spese (rimborso busta pesante sisma 1997 e oneri su compensi cessati)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	673133	700601	0	Da sottrarre ad importo SIOPE: * E 26.511 IRAP amministratori comunali; * E 957 IRAP su competenze cessati, in "Altre spese"

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1411	0	0	Importo compreso in SIOPE per T13
TOTALE GENERALE	13374988	13128244	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	412552	85576	0	*E 124.188 cod. 2010101001; *E 36.214 cod. 2010101013; *E 101.928 cod. 3050203001; *E 55.647 cod. 3050203002; *E 9.000 da Regione Umbria su capitoli di competenza di ciascuna opera pubblica
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	12962436	13042668	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00166560540

Codice Fiscale : 00166560540

Telefono : 07423301

Fax : 0742330298

Email : comune.foligno@postacert.umbria.it

Via : PIAZZA DELLA REPUBBLICA

Numero Civico : 10

C.A.P. : 06034

Città : FOLIGNO

Provincia : PG

Codice Catastale : D653

Popolazione residente : 57143

Superficie(Kmq) : 264.67

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.foligno.pg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SDEI	LUISITO	0742330336	0742330338	luisito.sdei@comune.foligno.pg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SDEI	LUISITO	0742330336	0742330338	luisito.sdei@comune.foligno.pg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	54
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4088
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	72
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	17082
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	14254744

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRESCIA	CATERINA	caterina.brescia1@gmail.com
DI MEI	GIANLUCA	dimei.gianluca@pec.it
RICCARDI	FILIPPO	filippo.riccardi@pec.commercialisti.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.2
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	34
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Trasparenza e anticorruzione	46
Sicurezza	575
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	14
Appalti e contratti	34
Personale	19
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	7
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	52
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	4

Soggetti privati	30
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	66
Ordini professionali	12
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	3	0	0	0	0	2	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	9	8	0	0	0	0	9	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	9	0	0	0	0	4	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	11	0	0	0	0	8	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	21	0	0	0	1	8	22
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	21	0	0	0	0	24	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	13	0	0	0	1	7	14

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	12	0	0	0	1	12	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	24	0	0	0	2	24	26
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	13	1	0	0	0	0	13	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	138	157	0	0	0	6	138	163

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,69	0,69	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	7	10
CATEGORIA C	0	4,4	0	0	0	0	0	0	0	0	27	7	34	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
CATEGORIA A	0	0,29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,69	5,38	0	0	0	0	0	0	0	0	32	7	41	22

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	2	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	1	0	2	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	2	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	20	10	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	34

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	4	1	1	-	-	-	-	-	-	5	4	1	1	-	-	-	-	18

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	0	2	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	1	1	3	3	0	1	3	0	2	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	1	1	2	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	2	4	1	1	1	0	3	3	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	5	1	3	1	1	1	2	1	9	1	0	0	2	2	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	-	-	2	3	9	9	2	1	7	5	3	1	0	1	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	2	5	4	4	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	-	-	2	2	4	8	3	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	0	3	3	6	13	10	2	3	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	6	0	5	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	18	24	3	7	6	14	29	44	32	36	5	6	25	18	19	13	1	1	0	0	301

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	0	1	0	1	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	2	4	3	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	4	1	2	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	7	3	2	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	1	5	3	3	1	7	1	0	1	0	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	6	5	6	9	6	5	2	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	5	4	0	3	0	2	1	2	0	1	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	5	1	2	0	6	1	0	4	0	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	8	6	8	7	2	2	1	8	2	0	1	0	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	0	3	0	2	0	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	1	1	1	0	0	6	6	22	23	21	32	25	37	33	42	25	16	5	5	0	0	301

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	4	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	4	3	0	1	5	4	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	5	0	2	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	4	0	4	3	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	8	1	6	2	8	-	-	-	-	30

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	19	19	2	0	1	2	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	10	2	0	2	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	10	7	-	-	0	6	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	20	18	-	-	3	8	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	3	2	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	10	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	12	3	91	96	7	13	28	51	-	-	-	-	301

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	243	92	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	46	2	388
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	16	5	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	69
POSIZIONE ECONOMICA D7	69	101	5	2	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	10	5	197
POSIZIONE ECONOMICA D6	126	223	3	17	-	-	0	17	-	-	4	38	-	-	1	0	21	25	475
POSIZIONE ECONOMICA D5	364	292	81	51	-	-	0	8	-	-	14	25	-	-	-	-	49	26	910
POSIZIONE ECONOMICA D4	147	318	31	93	-	-	38	108	-	-	7	27	-	-	-	-	11	27	807
POSIZIONE ECONOMICA D3	286	288	58	85	-	-	30	96	-	-	18	105	-	-	-	-	35	38	1.039
POSIZIONE ECONOMICA D2	369	633	53	207	-	-	33	49	0	200	16	51	-	-	-	-	14	73	1.698
POSIZIONE ECONOMICA D1	33	93	0	11	-	-	0	31	-	-	7	16	-	-	-	-	4	13	208
POSIZIONE ECONOMICA C6	21	28	0	5	-	-	36	16	-	-	5	2	-	-	-	-	3	1	117
POSIZIONE ECONOMICA C5	834	695	324	189	195	21	239	217	-	-	58	49	-	-	1	5	63	46	2.936
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	445	101	104	0	5	35	145	17	0	325	25	-	-	0	4	13	33	1.410

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	409	509	69	70	-	-	66	169	0	175	19	28	-	-	-	-	27	28	1.569
POSIZIONE ECONOMICA C2	777	791	99	335	236	0	32	118	3	177	94	49	-	-	0	2	44	65	2.822
POSIZIONE ECONOMICA C1	28	284	4	77	-	-	0	1	-	-	8	33	-	-	-	-	6	39	480
POSIZIONE ECONOMICA B8	60	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	73
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16	62	5	16	-	-	23	24	-	-	0	5	-	-	-	-	2	6	159
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	2	35
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	110	88	1	70	0	66	22	86	-	-	35	3	-	-	106	0	5	8	600
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	11	61	0	12	209	0	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	1	6	313
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	568	105	34	57	89	0	151	40	-	-	22	5	-	-	-	-	23	3	1.097
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	97	0	148	-	-	0	14	-	-	0	4	-	-	-	-	0	8	271
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	58	51	19	10	-	-	9	28	-	-	68	10	-	-	-	-	5	3	261
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	20	7	9	-	-	-	-	-	-	13	3	-	-	-	-	5	3	96
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	23

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	58	117	92	176	-	-	72	119	-	-	8	12	-	-	-	-	2	4	660
POSIZIONE ECONOMICA A2	21	22	13	1	-	-	0	4	-	-	0	60	-	-	-	-	3	2	126
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
Totale	4.863	5.450	1.051	1.745	729	92	786	1.290	20	552	735	568	-	-	108	11	404	469	18.873

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	5.137	-	-	45.116
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	70,37	233.222	-	2.316	-	-	34.264	-	-	269.802
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	20,5	66.992	-	-	-	-	7.149	-	-	74.141
POSIZIONE ECONOMICA D7	36	94.916	-	1.078	-	-	12.652	-	151	108.495
POSIZIONE ECONOMICA D6	119,05	295.928	-	621	-	-	26.259	-	115	322.693
POSIZIONE ECONOMICA D5	234,65	545.032	-	4.684	-	-	52.335	-	137	601.914
POSIZIONE ECONOMICA D4	186	413.899	-	4.769	-	-	32.811	-	175	451.304
POSIZIONE ECONOMICA D3	211	452.210	-	3.411	-	-	45.026	-	373	500.274

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	354,41	688.983	-	2.347	-	-	56.765	-	220	747.875
POSIZIONE ECONOMICA D1	68,94	127.174	-	19	-	-	4.662	-	43	131.812
POSIZIONE ECONOMICA C6	18	35.634	-	255	-	-	3.980	-	9	39.860
POSIZIONE ECONOMICA C5	525,81	1.004.404	-	7.312	-	-	89.375	-	1.276	1.099.815
POSIZIONE ECONOMICA C4	273,06	502.616	-	2.404	-	-	38.435	598	17	544.036
POSIZIONE ECONOMICA C3	328,96	587.565	-	3.614	-	-	49.969	-	289	640.859
POSIZIONE ECONOMICA C2	584,87	1.015.696	-	1.162	-	-	83.491	-	1.366	1.098.983
POSIZIONE ECONOMICA C1	65,52	111.175	-	-	-	-	9.335	-	17	120.493
POSIZIONE ECONOMICA B8	13	23.249	-	749	-	-	2.919	-	75	26.842
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	42	72.758	-	692	-	-	5.279	-	120	78.609
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	-	-	-	1.686	-	-	21.705

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	56	92.866	-	1.712	-	-	8.050	-	254	102.374
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24,38	39.802	-	168	-	-	3.374	-	213	43.131
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	197,44	323.672	-	6.589	-	-	27.688	-	263	357.686
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	42,97	69.251	-	-	-	-	5.820	-	222	74.849
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	51	82.208	-	251	-	-	6.962	-	34	89.387
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	12	41.316
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
POSIZIONE ECONOMICA A3	75,93	110.809	-	-	-	-	9.293	-	106	119.996

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	34.580	-	-	-	-	2.902	-	17	37.465
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29,92	13.302	-	-	-	-	1.122	-	-	14.424
Totale	3.713,78	7.154.403	-	44.153	-	-	631.479	598	5.504	7.825.129

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
186	0	0	31.546	8.555	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.271	0	0	187.196	79.835	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
236	0	0	54.572	12.600	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
568	0	0	18.399	2.861	1.857	532	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.328	0	0	21.307	1.966	6.157	1.410	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
2.546	0	0	43.588	5.362	12.153	594	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.726	0	3.005	2.396	0	9.560	1.259	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
2.288	3.391	2.188	18.503	3.440	10.737	935	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
3.054	3.915	387	4.008	0	18.251	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
280	556	423	0	0	3.564	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
214	0	0	0	0	815	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.750	21.729	8.846	0	0	23.579	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.082	1.992	10.247	0	0	12.409	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.623	4.420	1.810	0	0	14.950	1.256	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
4.539	7.619	10.431	0	0	26.548	0	20.519
POSIZIONE ECONOMICA C1							
570	288	1.364	0	0	2.949	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
130	0	0	0	0	506	59	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
285	0	0	0	0	1.629	193	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
91	0	0	0	0	472	55	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
397	0	0	0	0	2.106	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
165	0	0	0	0	942	71	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
1.413	0	0	0	0	7.744	1.401	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
296	0	0	0	0	1.685	197	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
386	0	0	0	0	1.972	473	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
174	0	0	0	0	910	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
83	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
482	0	0	0	0	2.376	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
158	0	0	0	0	760	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
94	0	0	0	0	360	0	0
TOTALE							
32.415	43.910	38.701	381.515	114.619	165.463	8.435	20.519
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	32	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	2.045	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	211	0	6.917	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	1.759	0	6.844	5.597	9.296	0	8.044	0	237	0	0	11.563	1.325
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	1.267	0	15.803	12.209	12.255	0	6.284	0	470	0	0	388	6.710
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.742	0	8.017	11.528	2.173	0	0	0	1.080	0	0	0	13.088
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	6.145	0	9.693	12.862	1.285	0	0	0	1.881	0	0	326	20.932
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	12.531	0	12.603	24.284	6.350	0	0	0	5.669	0	0	0	15.074
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	2.214	0	1.914	522	20	0	0	0	1.308	0	0	0	1.691
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	190	0	549	1.631	260	0	0	0	0	0	0	0	2.229
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	74.733	0	5.859	56.099	10.344	0	0	0	8.874	0	0	0	45.158
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	4.817	0	2.898	14.493	5.690	0	0	0	4.889	0	0	0	12.587
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	18.671	0	6.533	23.723	1.623	0	0	0	6.580	0	0	299	18.070
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	31.443	0	8.541	39.729	8.581	0	0	0	12.871	0	0	10	31.984
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	1.081	0	0	454	0	0	0	0	1.505	0	0	0	3.710
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	128	0	279	1.202	0	0	0	0	0	0	0	0	150
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	299	0	375	1.956	0	0	0	0	924	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	273	0	0	598	0	0	0	0	276	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.811	0	1.342	4.829	0	0	0	0	1.280	0	0	286	3.037
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	135	0	641	2.652	0	0	0	0	553	0	0	1	804
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	14.346	0	2.209	12.878	355	0	0	0	4.542	0	0	2.739	24.835
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	367	0	300	2.548	0	0	0	0	1.032	0	0	5	1.506
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.614	0	347	2.900	40	0	0	0	1.224	0	0	268	8.864
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	2.058	0	0	1.486	0	0	0	0	576	0	0	124	304
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	230	0	0	736	0	0	0	0	312	0	0	59	116
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	1.574	0	274	4.100	0	0	0	0	2.100	0	0	1.000	712
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	332	0	0	1.239	0	0	0	0	696	0	0	125	119
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	180	0	0	0	0
TOTALE													
0	179.760	0	85.021	240.255	60.560	0	21.245	0	59.059	0	0	17.193	213.005
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	40.287	0	0	40.287
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	268.302	32	0	268.334
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	67.408	2.045	0	69.453
POSIZIONE ECONOMICA D7	24.217	7.128	0	31.345
POSIZIONE ECONOMICA D6	32.168	43.340	1.325	76.833
POSIZIONE ECONOMICA D5	64.243	48.676	6.710	119.629
POSIZIONE ECONOMICA D4	17.946	24.540	13.088	55.574
POSIZIONE ECONOMICA D3	41.482	32.192	20.932	94.606
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.615	61.437	15.074	106.126
POSIZIONE ECONOMICA D1	4.823	5.978	1.691	12.492
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.029	2.630	2.229	5.888
POSIZIONE ECONOMICA C5	58.904	155.909	45.158	259.971
POSIZIONE ECONOMICA C4	26.730	32.787	12.587	72.104
POSIZIONE ECONOMICA C3	25.059	57.429	18.070	100.558
POSIZIONE ECONOMICA C2	69.656	101.175	31.984	202.815
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.171	3.040	3.710	11.921
POSIZIONE ECONOMICA B8	695	1.609	150	2.454
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.107	3.554	0	5.661
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	618	1.147	0	1.765
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.503	9.548	3.037	15.088
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.178	3.982	804	5.964
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10.558	37.069	24.835	72.462
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.178	4.252	1.506	7.936
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.831	6.393	8.864	18.088
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.084	4.244	304	5.632
POSIZIONE ECONOMICA B2	555	1.337	116	2.008
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.858	9.048	712	12.618
POSIZIONE ECONOMICA A2	918	2.392	119	3.429
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	454	180	0	634
TOTALE				1.681.675

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	76.984
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	167.733
FORMAZIONE DEL PERSONALE	45.547
BENESSERE DEL PERSONALE	966
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	133.665
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	65.829
ALTRE SPESE	89.669
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	144.273
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.873
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30.778
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.640.207
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	673.133
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.411
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	67.022
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	345.530
Totale	3.659.516
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 1411 Comune di Spoleto	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E 61.410 da Dipartimento Protezione Civile Nazionale per personale comandato - E 5.611 da Comune di Massa Martana per personale comandato - E 18.554 da INAIL per infortuni - E 66.219 da Ministero dell'Interno per straordinari elettorali elezioni europee - E 35.709 da Ministero dell'Interno per personale in aspettativa sindacale - E 55.647 da Regione Umbria per straordinari elettorali elezioni regionali - E 36.214 da ISTAT per rilevazioni statistiche - E 9.000 da Regione Umbria per spese tecniche lavori pubblici - E 124.188 da Ministero del Lavoro per personale a termine progetto PON SIA	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		144.008	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		14.940	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		14.280	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		16.872	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		10.774	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		17.206	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		190.859	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		408.939	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		7.814	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)		23.854	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)		2.983	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		251	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		34.902	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-36.927	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-35.775	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-25.560	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-98.262	0
totale Risorse posizione risultato	345.579	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	250.752
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	90.819
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	341.571
totale Risorse posizione risultato	0	341.571
Totale	345.579	341.571

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.133.908	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	27.206	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	22.891	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	14.896	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.198.901	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.897	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	84.230	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	12.470	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	12.724	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	8.575	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	8.579	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	26.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.135	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.137	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	68.250	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	83	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	232.080	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.940	0
ALTRE DECURTAZIONI	-5.500	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-9.440	0
totale Fondo risorse decentrate	1.421.541	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	126.419	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	10.921	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	137.340	0
totale P.O. (bilancio)	137.340	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	548.526
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	152.780
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	28.169
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.298

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	72.255
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	73.770
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	24.508
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	147.058
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	78.677
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	48.221
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	12.470
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	21.245
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	982
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	2.137
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	103.762
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	26.000
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	17.963
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	7.355
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.368.176
totale Fondo risorse decentrate	0	1.368.176
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	115.861

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	14.922
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	130.783
totale P.O. (bilancio)	0	130.783
Totale	1.558.881	1.498.959

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	345328
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	251

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	35246
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30612
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	32731
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	90819
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4007

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-06-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1850096
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1504768
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	84887

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	170321
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	691118
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	106945
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	20
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7934
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6370
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	118
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	77
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	76
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	103762
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	72255
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	73770
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1514
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	16207
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	64
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
1) Il contratto integrativo vigente prevede che l'Amministrazione costituisca e ripartisca il fondo con proprio atto dirigenziale, sulla base dei criteri Concordati. Pertanto, la certificazione richiesta al Collegio è unica. 2) La progressione orizzontale ha riguardato potenzialmente, come previsto dal CCI, i dipendenti con anzianità di servizio nella attuale PEO superiore a tre anni.	