



# COMUNE DI FOLIGNO

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA

Il giorno 11/07/ 2016, presso la Sala Crispolti-Peccati del Palazzo Comunale di Foligno, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante area personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

- in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segretario generale dr. Paolo Ricciarelli;
- in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (*Omissis*)
- in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (*Omissis*)

### PREMESSO QUANTO SEGUE:

L'art. 22 del CCNL del 01.04.1999 prevede che al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni od in orario plurisettimanale, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed, in particolare, all'ampliamento dei servizi all'utenza, possa essere applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali.

L'art. 22 del CCNL del 01.04.1999, prevede anche che i maggiori oneri derivanti dall'applicazione della riduzione di orario debbano essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure, con stabili modifiche degli assetti organizzativi e che i servizi di controllo interno o i nuclei di valutazione debbano verificare che i comportamenti degli enti siano coerenti con gli impegni assunti segnalando eventuali situazioni di scostamento.

Le parti prendono atto di quanto disposto dalla Dirigente dell'Area Servizi Informativi, Alta Formazione e sport con la determinazione n. 588 del 13 Maggio scorso, con la quale, premesse alcune valutazioni effettuate sull'organizzazione del lavoro, si dispone la riarticolazione dell'orario di lavoro del personale con la modalità multiperiodale e con riduzione dell'orario di lavoro settimanale da 36 a 35 ore, subordinandone l'efficacia alla sottoscrizione dell'corrispondente accordo decentrato;

Ritenuto di condividere le considerazioni svolte nel provvedimento;

Ritenuto possibile fronteggiare i maggiori oneri derivanti dall'applicazione della predetta riduzione di orario, come risulta dal seguente prospetto:

### ONERI:

1 H. X 8 DIPENDENTI: X 46 sett.lav. annue: 368 h. annue. Media costo orario € 9,47 =  $368 * 9,47 = € 3.485$  per competenze.

### RISORSE:

Ferie equivalenti non maturate: n. 6 gg. annui x 8 dipendenti = 48 GG. x € 60 medi a dipendente = € 2.880 per competenze

### SPESA MASSIMA AMMISSIBILE PER STRAORDINARI + SOSTITUZIONI:

€ 3.485 - € 2.880 = € 605 annui.

FPCGIC  
~~11/07~~

*[Handwritten signatures and initials]*



# COMUNE DI FOLIGNO

RICHIAMATA la pre-intesa sottoscritta dalle parti il 17 Maggio scorso;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 222 del 10.06.2016, con cui la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

le parti sottoscrivono il seguente accordo in merito alla riduzione a 35 ore settimanali dell'orario di lavoro del personale dei centri di cottura della mensa scolastica comunale.

1. Con il presente accordo si provvede a ridurre da 36 a 35 ore ordinarie settimanali l'orario di lavoro del personale dei centri di cottura della mensa scolastica comunale, secondo tutto quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 588/2016.

2. Le parti prendono atto dei limiti di spesa e delle modificazioni del regime giuridico delle ferie del personale interessato esposti in premessa.

3. Il presente accordo integra il contratto decentrato integrativo, per la parte normativa, relativo al triennio 2013-2015 stipulato il 10.09.2013, ed i suoi effetti decorrono dal 1° Giugno 2016.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli

- FP CGIL Provinciale

UIL FPL Territoriale

- DiCCAP Regionale

- CSA Territoriale

- FP CISL Territoriale

- FP CISL Regionale

I componenti la RSU: