



NUCLEO DI VALUTAZIONE incontro del 1 dicembre 2021

Parere sul *Sistema di misurazione e valutazione della performance*

In ottemperanza dell'art. 7, c.1, del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, visto inoltre l'art. 3 bis del Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (di seguito Regolamento), il Nucleo di valutazione del Comune di Foligno esprime il parere, previo e vincolante, sul "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*".

A seguito dell'analisi dei contenuti del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, il Nucleo di valutazione esprime parere positivo previo inserimento, da attuarsi prima dell'approvazione da parte della Giunta Comunale, delle seguenti parti:

- in relazione al termine per la rimodulazione degli obiettivi, integrare l'art. 4 del Regolamento (Definizione degli obiettivi e degli indicatori), comma 5, dopo il termine del 15 dicembre, con le seguenti parole: "e comunque in tempo utile per i conseguenti adempimenti ed attività";
- in relazione al necessario adeguamento del Sistema alla modalità di servizio in lavoro agile, integrare il Regolamento come segue:
 - * all'art. 6, comma 2, lettera a) (Criteri di valutazione della prestazione dei dirigenti – performance organizzativa) ed al punto Ab della scheda di valutazione dei dirigenti, tra i fattori di valutazione degli obiettivi di miglioramento da individuare annualmente, aggiungere "benessere organizzativo in relazione alle attività svolte in lavoro agile";
 - * al punto C (Competenze e capacità manageriali) della scheda di valutazione dei dirigenti aggiungere un ulteriore fattore di valutazione come di seguito specificato: "Capacità di assegnare e monitorare le attività svolte in lavoro agile"; aggiungere inoltre, nella descrizione del metodo per l'assegnazione del grado di valutazione delle competenze e capacità manageriali, quanto segue:



COMUNE DI FOLIGNO

AREA SERVIZI GENERALI

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE, GESTIONE AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

"Nel caso in cui nessun dipendente è stato interessato da attività svolte in lavoro agile il punteggio assegnato al fattore 10 deve essere ridistribuito sugli altri fattori in modo proporzionale al peso";

- agli artt. 11 (Metodologia, tempistica e soggetto valutatore) e 19 (Valutazione del Segretario Generale) del Regolamento aggiungere "di norma" in relazione alle scadenze;

- all'art. 11 (Metodologia, tempistica e soggetto valutatore) del Regolamento modificare il comma 1 con alcune precisazioni relative al monitoraggio infra-annuale sostituendo il comma con il testo seguente:

"Di norma entro il 30 giugno ed il 30 settembre di ogni anno, il NdV effettua il monitoraggio intermedio del grado di raggiungimento degli obiettivi, avvalendosi delle risultanze del controllo di gestione e prima della sua formale approvazione da parte della Giunta Comunale. Si procede ad una sola valutazione intermedia, nei tempi utili alla rimodulazione di cui al precedente articolo 4 comma 5, nel caso in cui il bilancio, il PEG/PDO/PP non siano stati approvati entro il 15 aprile";

- all'art. 32 (Soggetti preposti alla valutazione) del Regolamento sostituire la CIVIT con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Dott. Arturo Bianco, presidente del NdV

Dott.ssa Claudia Bianchi

Dott. Aldo Monea

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005)