



## COMUNE DI FOLIGNO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### COMPARTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2019/21.

Il 7 Giugno 2019, presso la sede dell'Area Servizi Generali del Comune di Foligno, sita in Palazzo Orfini Podestà, Piazza della Repubblica, si è svolta la riunione della Delegazione Trattante del personale non dirigente del Comune di Foligno, sono presenti:

➤ in rappresentanza dell'Amministrazione comunale: il Segretario Generale Dott. Paolo Ricciarelli; il Dirigente dell'Area Servizi Generali Dott.ssa Arianna Lattanzi.

1. in rappresentanza delle OO.SS. territoriali: (Omissis vedi firme)
2. in rappresentanza della RSU del Comune di Foligno: (Omissis vedi firme)

Le parti determinano di apportare le seguenti modificazioni all'articolo 10 del CCI sottoscritto il 28/12/2018.

Per comodità di redazione e lettura, le parti modificate sono evidenziate nel testo seguente dell'articolo, che si intende pertanto integralmente sostitutivo del precedente.

I provvedimenti adottati col presente accordo costituiscono compiuta applicazione della verifica di impatto del CCI 28/12/2018 prevista dall'art. 28 c. 2 del medesimo.

#### ART. 10 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni. L'erogazione avviene di norma entro il terzo mese successivo a quello di svolgimento della relativa prestazione.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi potenzialmente pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio, cui corrispondono i relativi valori di indennità:

FPCCU  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

C154  
[Signature]

[Signature]

Polina Balleci

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ATTIVITA'	COMPENSO GIORNALIERO IN EURO per ogni giorno lavorativo effettivamente svolto al netto di qualsiasi causale di assenza	CRITERIO DI COMMISURAZIONE
squadra lavori in economia	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
squadra viabilità	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
squadra verde pubblico	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
autisti	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
centri cottura	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale della Polizia Municipale addetto ai servizi di sportello al pubblico presso il Comando, se non destinatario dell'indennità di servizio esterno	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Assistenti sociali	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale del servizio politiche abitative	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Personale direttamente e specificamente addetto al controllo dell'abusivismo edilizio e della sicurezza degli edifici privati <u>dal 1° Giugno 2019</u>	€ 1,30	Giorni di effettiva presenza in servizio <u>Dal 1° Giugno 2019</u>
Personale magazzini e archivi di deposito	€ 1,30	Giorni di effettiva presenza in servizio
Addetti servizi informatici se ed in quanto utilizzano prevalentemente apparecchiature elettriche	€ 1,10	Giorni di effettiva presenza in servizio
Messi notificatori	€ 1,00 € 1,10 ovvero € 1,40	Giorni di effettiva presenza in servizio: € 1,00 a decorrere dal 01/06/2019 Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,40
Personale direttamente e specificamente addetto al controllo dell'abusivismo edilizio e della sicurezza degli edifici privati <u>fino al 31 Maggio 2019</u>	€ 1,10 ovvero € 1,40	Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,40 <u>fino al 31 Maggio 2019</u>
personale direttamente e specificamente impegnato presso i cantieri edili, compresi i componenti dei Gruppi Direzione Lavori e gli istruttori tecnici direttamente impegnati nelle squadre operative	€ 1,10 ovvero € 1,30	Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,10. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,30
Personale addetto al ritiro delle somme giacenti nei parcometri comunali.	€ 1,30 ovvero € 1,50	Giorni con almeno parte del servizio svolto all'esterno, rilevato dalla procedura informatica presenze: € 1,30. Giorni con oltre metà dell'orario giornaliero di lavoro svolto all'esterno: € 1,50

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

3. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

4. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività disagiate, cui corrispondono i relativi valori di indennità:

ATTIVITA'	COMPENSO GIORNALIERO IN EURO per ogni giorno lavorativo effettivamente svolto al netto di qualsiasi causale di assenza	CRITERIO DI COMMISURAZIONE
Operatori di centralino	€ 1,10	Giorni di effettiva presenza in servizio in attività di centralino
Personale dei servizi sociali con mansioni di front – office nei confronti di utenza connotata da disagio sociale, purché non destinatario dell'indennità condizioni lavoro	€ 1,50	Giorni di effettiva presenza in servizio
Custodi degli edifici comunali	€ 1,10	Giorni calendariali
Educatori professionali impiegati nei nidi comunali, specificamente addetti a funzioni di sostituzione di personale assente	€ 2,50	Giorni di effettiva sostituzione

4. Per il maneggio valori, l'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa – secondo quanto segnalato dai singoli dirigenti – per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori, nella misura giornaliera di seguito indicata:

Valori medi mensili maneggiati	Importo indennità
• fino ad € 4.310,00	€ 1,10
• oltre 4.310,00	€ 1,60

4-bis. Qualora, sulla base delle attività effettivamente svolte, dovesse registrarsi annualmente, a consuntivo, una economia rispetto all'importo complessivo previsto per l'indennità condizioni lavoro nel provvedimento di ripartizione del fondo risorse decentrate, tale economia sarà liquidata al personale destinatario dell'indennità, in misura proporzionale a quanto già percepito da ciascuno per le attività svolte nell'anno di riferimento. Tale disposizione ha effetto sin dall'annualità 2019.

5. Sulla base dei criteri previsti nel presente CCI ed entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, ciascun dirigente di Area adotta con provvedimento formale e comunica ai servizi di gestione

*[Handwritten signatures and initials]*

del personale e per conoscenza ai dipendenti interessati, nonché, in forma anonima e aggregata, alle OO.SS., l'elenco dei dipendenti titolari della indennità condizioni lavoro. Tale elenco può essere modificato in qualsiasi momento, ricorrendone le condizioni di fatto, ad invarianza di spesa complessiva rispetto all'ultimo accordo di ripartizione del fondo sottoscritto per ciascuna voce, salvo accordo in sede decentrata. Qualora il termine dei 30 giorni non venga rispettato, la liquidazione degli emolumenti accessori avrà luogo con decorrenza giuridica dalla data di efficacia del provvedimento dirigenziale di attribuzione.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

**SEGRETARIO GENERALE Dott. Paolo Ricciarelli** Paolo Ricciarelli

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:**

- FP CGIL Provinciale Procedi Roberto Fucini
- UIL FPL Territoriale Sotis Gianfranco Jankovic
- CSA Territoriale \_\_\_\_\_
- FP CISL Territoriale \_\_\_\_\_

**I componenti la RSU**

- |  |  |
|--|--|
| - Bocci Patrizia _____                       | Paris Sauro <u>Sauro Paris</u>                     |
| - Sposini Katia <u>Katia Sposini</u>         | Spuntarelli Pierluigi <u>Pierluigi Spuntarelli</u> |
| - Gubbini Stefania _____                     | Ruzittu Umberto _____                              |
| - Tredici Patrizia <u>Patrizia Tredici</u>   | Meniconi Ugo <u>Ugo Meniconi</u>                   |
| - Porrari R. Marisa _____                    | Russo Andrea _____                                 |
| - Ottaviani Claudio <u>Claudio Ottaviani</u> | Sotis Gianfranco <u>Gianfranco Sotis</u>           |