

Oggetto: Parere sulla modifica al Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Foligno.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Foligno, ha esaminato nel corso dell'incontro del 25.08.2023, come da verbale conservato agli atti dell'Ufficio competente, la proposta di modifica del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Foligno, trasmessa al medesimo organismo in data 21.08.2023 con comunicazione a firma del Segretario Generale del Comune.

Il Nucleo ha proposto le seguenti osservazioni di carattere meramente formale:

- integrare l'art. 10, comma 7, prevedendo che le attività di formazione obbligatoria ivi indicate interessino anche il personale trasferito a seguito di mobilità;
- integrare l'art. 15, comma 5, rimarcando il carattere eccezionale dei casi in cui è consentito al dipendente l'utilizzo degli strumenti informatici forniti dall'amministrazione per poter assolvere alle incombenze personali senza doversi allontanare dalla sede di servizio, purché l'attività sia contenuta in tempi ristretti e senza alcun pregiudizio per i compiti istituzionali;
- modificare la rubrica dell'art. 15 eliminando la dicitura "dichiarazioni diffuse tramite web" ed inserire la dicitura "corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e degli strumenti di informazione e dei social media da parte dei dipendenti pubblici";
- inserire un ulteriore comma all'art. 15 dove si rimandi per quanto non espressamente ivi indicato al contenuto degli artt. 11 bis e 11 ter DPR 16 aprile 2013 n. 62.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione esprime **parere favorevole**, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n.165 del 2001, sulla proposta di modifica del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Foligno.

Foligno, 5 settembre 2023

Il Nucleo di Valutazione
del Comune di Foligno

Dott. Arturo Bianco

Dott.ssa Claudia Bianchi

Dott. Aldo Monea