

COMUNE DI FOLIGNO

Oggetto: Appalto Specifico "Servizi di pulizia edifici comunali Comune di Foligno 2021-2025 ID 2857890 nell'ambito del Sistema Dinamico di Acquisizione della Pubblica Amministrazione Servizi di pulizia e igiene ambientale (SDAPA). - CIG **8787795DD5**.

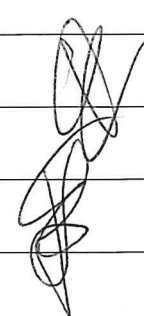
Verbale nr. 7 - Sedute del: 06/04/2022-11/04/2022-13/04/2022-21/04/2022-03/05/2022-04/05/2022-09/05/2022-07/06/2022-10/06/2022-21/06/2022-05/07/2022.

L'anno duemilaventidue il giorno 05 luglio, alle ore 15:30 nella sede dell'Area Servizi Finanziari, Servizio Economato, Via Colomba Antonietti, n. 4, sono presenti l'Ing. Francesco Maria Castellani, Dirigente Area Lavori Pubblici del Comune di Foligno in qualità di Presidente, ed i seguenti commissari: la Dott.ssa Isenia Fiorani - Area Servizi Finanziari – P.O. coordinamento delle attività tributarie e di fiscalità sugli immobili del Comune di Foligno; la Dott.ssa Laura Bonciarelli - Area Cultura, Turismo, Formazione E Sport - Responsabile Servizio Servizi Scolastici del Comune di Foligno, la Dott.ssa Laura Evelina Fiata - Area Servizi Generali -Istruttore Amministrativo - Servizio Archivio – Protocollo, che funge da Segretario verbalizzante.

La Commissione, a partire dalle 15:30 da atto delle risultanze riguardanti l'esame delle buste relative alle offerte tecniche per la parte dei punteggi da attribuire a discrezione della Commissione stessa (da 0 a 34 punti massimi), effettuata per tutte le Imprese concorrenti durante le seguenti sedute tenutesi presso la sede

dell'Area Servizi Finanziari, Servizio Economato:

- **Seduta del 06/04/2022**-aperta alle ore 11:00, chiusa alle ore 13:40 – presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto A.2.1 di cui al Capitolato d'oneri – Adeguatezza della Struttura Organizzativa;
- **Seduta del 11/04/2022**-aperta alle ore 12:00, chiusa alle ore 14:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto A.2.4 di cui al Capitolato d'oneri – Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore;
- **Seduta del 13/04/2022**-aperta alle ore 12:00, chiusa alle ore 13:55 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto A.3.2 di cui al Capitolato d'oneri – Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività;
- **Seduta del 21/04/2022**-aperta alle ore 15:00, chiusa alle ore 17:30 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto A.4.1 di cui al Capitolato d'oneri – Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore - Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute;
- **Seduta del 03/05/2022**-aperta alle ore 11:00, chiusa alle ore 13:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto A.5.1 di cui al Capitolato d'oneri – Funzionalità del Sistema Informativo;
- **Seduta del 04/05/2022**-aperta alle ore 09:00, chiusa alle ore 11:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice -

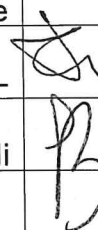


esame del punto B.1.1 di cui al Capitolato d'oneri – Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica;

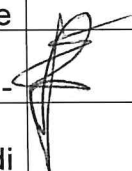
- **Seduta del 09/05/2022**-aperta alle ore 12:00, chiusa alle ore 13:30 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto C.1.1 di cui al Capitolato d'oneri – Utilizzo di sistemi o soluzioni di dosaggio/diluizione per prodotti non super concentrati;



- **Seduta del 07/06/2022**-aperta alle ore 15:00, chiusa alle ore 17:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto C.1.2 di cui al Capitolato d'oneri – Utilizzo di Prodotti in microfibra per lavaggio e detersione superfici;



- **Seduta del 10/06/2022**-aperta alle ore 11:00, chiusa alle ore 13:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto C.1.3 di cui al Capitolato d'oneri – Utilizzo di sistemi di lavaggio dei panni dotati di sistemi di pre-impregnazione;



- **Seduta del 21/06/2022**-aperta alle ore 09:00, chiusa alle ore 11:00 - presenti tutti i membri della Commissione giudicatrice - esame del punto C.2.1 di cui al Capitolato d'oneri – Soluzioni per la riduzione dei consumi energetici e di risorse di apparecchiature e macchinari;

La Commissione, a conclusione dell'esame relativo ai vari punti esaminati come sopra riportato ed esemplificati per ciascuna impresa concorrente nelle schede relative alla griglia per l'attribuzione del

punteggio dell'offerta tecnica per la parte discrezionale (di cui all'allegato sub. 1 del presente verbale), dando atto del punteggio attribuito in automatico dal sistema informatico all'interno dello SDAPA (di cui alla tabella allegata sub. 4 al verbale nr. 6 del 03/03/2022), alle ore 17:24 procede all'assegnazione finale dei seguenti punteggi attribuiti a discrezione della Commissione stessa (da 0 a 34 punti massimi, come da tabella allegata sub. 2 al presente verbale) e quindi dei definitivi punteggi totali relativi all' offerta tecnica delle Imprese concorrenti:

NR.	DENOMINAZIONE CONCORRENTE	PUNTEGGIO TABELLARE	PUNTEGGIO COMMISSIONE	PUNTEGGIO TOTALE
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS *, RASCIESA)	28	14,70	42,70
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	23	21,80	44,80
3	ARCO SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	32	21,40	53,40
4	ARES S.R.L.	35	22,10	57,10
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	35	23,40	58,40
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	35	22,30	57,30
7	AURORA S.R.L.	33	22,00	55,00
8	BSF	35	24,10	59,10
9	C.M. SERVICE S.R.L.	36	26,80	62,80
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	29	17,70	46,70
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	28	20,50	48,50
12	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO*)	31	20,90	51,90
13	CONSORZIO WORK GROUP	33	18,90	51,90

14	COSP TECNO SERVICE	30	25,80	55,80
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	32	26,20	58,20
16	DUSSMANN SERVICE SRL	36	28,00	64,00
17	EASY CLEAN G.S. SRL	32	21,80	53,80
18	ECO SPRINT SRL	29	24,70	53,70
19	EUROSERVICE S.R.L.	35	23,90	58,90
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	30	23,00	53,00
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	34	24,40	58,40
22	GLH SRL	30	25,40	55,40
23	GMAST ECOLOGICA SRL	14	6,30	20,30
24	GRATTACASO	33	25,20	58,20
25	L'AMBIENTE S.R.L.	35	25,50	60,50
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	35	4,20	39,20
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	26	18,10	44,10
28	MERANESE SERVIZI SPA	36	25,80	61,80
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	36	24,90	60,90
30	MIPLAE S.R.L.	30	17,40	47,40
31	MISTRAL GROUP SRL	18	13,10	31,10
32	NOVASERVICE SRL	30	25,80	55,80
33	PHARMA SERVICE SRL	24	20,40	44,40
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	31	20,60	51,60
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	35	25,60	60,60
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	29	25,20	54,20
37	SIMON SRL	20	21,90	41,90
38	TECNICA FACILITY MANAGEMENT S.P.A.	35	26,80	61,80

39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	27	25,90	52,90
----	----------------------------------	----	-------	-------

La Commissione decide di convocare la seduta pubblica per l'apertura delle buste telematiche contenenti le offerte economiche alle ore 10:30 del 07/07/2022 e pertanto invia apposita comunicazione alle Imprese Concorrenti tramite l'apposita sezione all'Interno del Sistema Dinamico.

La seduta si chiude alle ore 17:45.

L.C.S.

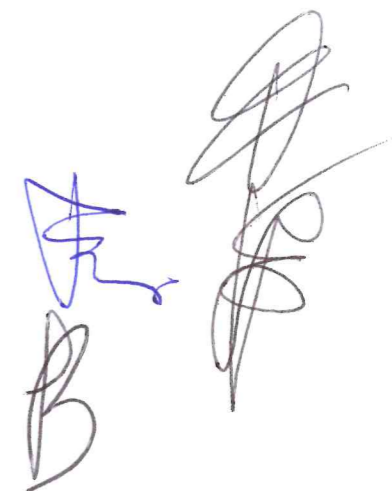
Ing. Francesco Maria Castellani

Dott.ssa Isenia Fiorani

Dott.ssa Laura Bonciarelli

Dott.ssa Laura Evelina Fiata

ALLEGATO 1
VERBALE SEDUTA NR. 07 DEL 05/07/2022

Handwritten signatures in blue and black ink, located in the bottom right corner of the page. The blue ink signature is on the left, and the black ink signature is on the right.

Appalto Specifico "Servizi di pulizia edifici comunali Comune di Foli-gno 2021-2025 ID 2857890
nell'ambito del Sistema Dinamico di Ac-quisizione della Pubblica Amministrazione Servizi di pulizia e
igiene ambientale (SDAPA). - CIG 8787795DD5.

SCHEDA IMPRESE CONCORRENTI RELATIVE ALLA GRIGLIA PER L'ATTRIBUZIONE DEL
PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA PER LA PARTE DISCREZIONALE

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEI MACCHINARI E DELLE ATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEI MACCHINARI E DELLE ATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	30,00%	1,20
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
1	GRUPPO NEW PROGRESS (GRUPPO NEW PROGRESS, RASCIESA)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			2,00
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			1,00
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
2	AF SERVICE & MANAGEMENT S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE														
NR. ORD.	ELENCO DITTE		PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			7,00
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
3	ARCO	SERVIZI SOCIETÀ COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
4	ARES S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
5*	ATI HOLDING SERVICE SRL MANDATARIA 51% - MULTI SERVICE GROUP MANDANTE 49% (HOLDING SERVICE S.R.L.*, MULTI SERVICE GROUP SOCIETÀ COOPERATIVA A R.L.)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
6	AUREA SERVIZI S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			8,00
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
7	AURORA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
8	BSF	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			11,00
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	80,00%	5,60
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
9	C.M. SERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
10	CENTRO MANUTENZIONI APPALTI SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
11	CHEMI.PUL. ITALIANA S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			6,00
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
12*	CONSORZIO STABILE IMPERO (GLOBAL TORREVECCHIA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA, CONSORZIO STABILE IMPERO)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			8,00
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	30,00%	1,50
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
13*	CONSORZIO WORK GROUP	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	80,00%	5,60
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
14	COSP TECNO SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			7,00
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
15	DUCOPS SERVICE SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			11,00
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	86,67%	2,60
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	80,00%	5,60
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
16	DUSSMANN SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			7,00
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
17	EASY CLEAN G.S. SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
18	ECO SPRINT SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
19	EUROSERVICE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
20	EXPERT FULL OPERATION SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			9,00
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
21	GESTIONE SERVIZI INTEGRATI	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
22	GLH SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			1,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	30,00%	1,50
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			1,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			1,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	0,00%	0,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	0,00%	0,00
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	30,00%	1,20
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
23	GMAST ECOLOGICA SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			8,00
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
24	GRATTACASO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	80,00%	2,40
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
25	L'AMBIENTE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	30,00%	1,50
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	20,00%	0,60
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	0,00%	0,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	0,00%	0,00
26	L'AVVENIRE 90 SOC. COOP. A R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
27	LA CANDIDA SRL GLOBAL SERVICE	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			11,00
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	80,00%	2,40
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
28	MERANESE SERVIZI SPA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			11,00
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
29	MIORELLI SERVICE A SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	30,00%	0,90
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
30	MIPLAE S.R.L.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	30,00%	1,50
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			1,00
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	0,00%	0,00
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	30,00%	2,10
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
31	MISTRAL GROUP SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
32	NOVASERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			0,00
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	30,00%	1,20
33	PHARMA SERVICE SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	30,00%	1,50
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
34	PONTINA PULIZIA SRL-SOCIO UNICO	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare la comprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
35*	SERVIZI AMBIENTALI S.R.L. (ASB SRL, SERVIZI AMBIENTALI S.R.L.*)	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
36	SERVIZI ASSOCIATI SOC. COOP.	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	P.U.A.
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			0,00
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	60,00%	3,00
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			0,00
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	60,00%	4,20
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	60,00%	2,40
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	60,00%	2,40
37	SIMON SRL	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE															
NR. ORD.	ELENCO DITTE			PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			10,00
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	80,00%	4,00
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	60,00%	1,80
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	80,00%	5,60
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	70,00%	2,80
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	80,00%	3,20
38	TECNICA S.P.A.	FACILITY	MANAGEMENT	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

GRIGLIA PER ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA/CRITERI DISCREZIONALI/PUNT.TOTALE													
NR. ORD.	ELENCO DITTE	PUNTO	DESCRIZIONE	P.M.ATT.	sub criteri	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	sub criteri	T/D	P.M.ATT.S.	DESCRIZIONE SUB CRITERIO	MOTIVAZIONE	PESO A. TOT	PU.A.
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	51	A1	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO-CERTIFICAZIONI	A.1.1/A.1.7	T	11	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			2,00
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.1	D	5	Adeguatezza della struttura organizzativa L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere la struttura organizzativa e logistica che si impegnerà a rendere disponibile per l'erogazione dei servizi oggetto dell'Appalto, attraverso una trattazione organica che evidenzi tra l'altro i seguenti aspetti: • Modello della struttura organizzativa; • Dimensionamento della struttura organizzativa; • Figure professionali coinvolte e relativa qualifica, titolo di studio, formazione specifica ed esperienza; • Procedure di coordinamento tra le diverse aree/funzioni/figure professionali; • Modalità interfacciamento del Fornitore con l'Amministrazione; La valutazione terrà conto della funzionalità della struttura organizzativa e logistica proposta rispetto alla contestualizzazione degli immobili oggetto dell'Appalto, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	sarà valutata la qualità complessiva dell'organizzazione del servizio, con particolare riferimento al numero e alla qualificazione del personale addetto, alla completezza della descrizione delle varie fasi di lavorazione e dei processi di trattamento della corrispondenza, con relativa indicazione dei centri di responsabilità, e delle soluzioni adottate per garantire la continuità nello svolgimento del servizio	70,00%	3,50
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.2	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.3	T	5	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			5,00
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.2	QUALITA' DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	A.2.4	D	3	Accertamento adempimenti retributivi dell'esecutore e del subappaltatore L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le procedure e le azioni che intende implementare tali da mettere nelle condizioni la Stazione Appaltante, di verificare con cadenza trimestrale l'avvenuto pagamento dei lavoratori impiegati presso gli immobili oggetto del servizio.	La valutazione terrà conto dell'efficacia e della concretezza della soluzione proposta.	70,00%	2,10
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.1	T	3	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			3,00
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.3	QUALITA' DEL PIANODI LAVORO, DEIMACCHINARI E DELLEATTREZZATURE UTILIZZATE	A.3.2	D	7	Struttura ed articolazione del Piano Operativo delle Attività	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere con degli esempi, l'articolazione delle sezioni del POA destinato alla Stazione Appaltante. L'Offerente dovrà, inoltre, evidenziare le integrazioni rispetto a quanto specificato in Capitolato Tecnico e le caratteristiche di fruibilità del documento al fine di agevolare lacomprensione da parte della Stazione Appaltante	70,00%	4,90
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.4	MISURE FORMATIVE E INFORMATIVE	A.4.1	D	4	Qualità ed efficacia della formazione per il personale del fornitore -Riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute	All'interno della relazione tecnica verranno valutate le proposte relative alla formazione per il personale del fornitore sulle misure volte alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute con riferimento a: contenuti specifici della formazione, profilo curriculare dei docenti dei corsi proposti in termini di titoli ed anni di esperienza sulle tematiche oggetto della formazione, modalità di erogazione della formazione, metodologie ed indicatori per valutare l'efficacia della formazione in termini di risultati apprezzabili sul livello di servizio erogato (es. modalità di formazione abbinata a modalità innovative di monitoraggio al fine di aumentare la % di raccolta differenziata), frequenza e cadenza della formazione e dei percorsi di aggiornamento, targetizzazione della formazione sulle esigenze/utenze specifiche dell'Amministrazione, sistemi di tracciabilità e rendicontazione della formazione. La valutazione terrà conto dell'efficacia delle soluzioni proposte, nonché del livello di dettaglio, della chiarezza ed esaustività della trattazione.	80,00%	3,20
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.1	D	4	Funzionalità del Sistema Informativo	L'Offerente, all'interno della Relazione Tecnica, dovrà descrivere le funzionalità del Sistema Informativo proposto per l'erogazione dei servizi, illustrando in particolare le modalità di accesso ed il sistema di reportistica. La valutazione terrà conto, tra l'altro, anche dei seguenti aspetti: semplicità, navigabilità, l'intuitività e l'accessibilità dell'interfaccia grafica, con riferimento alla coerenza e alla chiarezza dei contenuti proposti.	70,00%	2,80
39	TOURCOOP SOCIETA' COOPERATIVA	A	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO		A.5	QUALITA' DEI SERVIZI MIGLIORATIVI	A.5.2/A.5.5	T	4	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL SISTEMA/ VEDI TABELLA DI CONTROLLO CRITERI TABELLARI			4,00

[illegible]

ALLEGATO 2
VERBALE SEDUTA NR. 07 DEL 05/07/2022

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'S' followed by a vertical line.

[illegible]